

MAHARSHI DAYANAND UNIVERSITY ROHTAK

Copy of extract of Reso. No. 18(27) of the meeting of
the Executive Council held on 29/6/24

UCC-9483
12/7/24

- (27) Consideration of the recommendations of the Committee constituted by the Vice-Chancellor for examining/adoption of the Notification dated 01.03.2019 issued by AICTE regarding Pay Scales, Service Conditions and Minimum qualifications for appointment of teachers and other academic staff in Technical Institutions affiliated with M.D. University, Rohtak (Annexure A/105 pages 672-722, already circulated).

The Academic Council vide Reso. No. 69 in its meeting held on 27.06.2024 considered the above and passed the following resolution:

RESOLVED THAT THE RECOMMENDATIONS OF THE COMMITTEE REGARDING EXAMINING/ADOPTION THE NOTIFICATION DATED 01.03.2019 ISSUED BY AICTE REGARDING PAY SCALES, SERVICE

CONDITIONS AND MINIMUM QUALIFICATIONS FOR APPOINTMENT OF TEACHERS AND OTHER ACADEMIC STAFF IN TECHNICAL INSTITUTIONS AFFILIATED WITH M.D. UNIVERSITY, ROHTAK BE APPROVED AND RECOMMENDED TO THE EXECUTIVE COUNCIL FOR ITS CONSIDERATION.

The Executive Council considered the recommendations of the Academic Council, and

RESOLVED THAT THE RECOMMENDATIONS OF THE ACADEMIC COUNCIL AS ABOVE BE APPROVED.

[ACTION BY DCDC]

COLLEGES BRANCH

Endst. No.CB-V(b)/Qualifications/2024/ 9831-9887 Dated 11-7-24

A copy of the above is forwarded to the following for information and necessary action:-

1. The Director/Principal of all the Technical Institutions affiliated with M.D. University, Rohtak.
2. The Director, University Computer Center (U.C.C.), M.D.U. Rohtak to upload the same on the web site of the University.
3. The Assistant Registrar (Academic), M.D.U. Rohtak- as follow up action.

G. Suman
15/7/24

Deepak Kumar
10/7/24
Superintendent (Colleges)
For D.C.D.C.

CD

MINUTES OF THE MEETING OF THE COMMITTEE CONSITUTED BY THE VICE-CHANCELLOR HELD ON 22.04.2024 AT 12.00 NOON IN THE O/O DEAN ACADEMIC AFFAIRS, M.D. UNIVERSITY, ROHTAK TO EXAMINE/ADOPTION THE NOTIFICATION DATED 01.03.2019 OF AICTE REGARDING PAY SCALES, SERVICE CONDITIONS AND MINIMUM QUALIFICATIONS FOR APPOINTMENT OF TEACHERS AND OTHER ACADEMIC STAFF IN TECHNICAL INSTITUTIONS AFFILIATED TO THIS UNIVERSITY

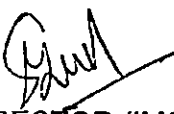
The following members were present:-

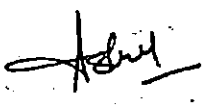
1. Dean Academic Affairs/DCDC
2. Director, UIET
3. Director, IMSAR
4. Director, IHTM
5. Head, Deptt. of Computer Science & Applications

The Committee deliberated upon the matter and also considered the letter dated 22.02.2024 issued by the Director General Technical Education Haryana, Panchkula and resolved to adopt and implement the AICTE Gazette notification bearing REGD. No. D.L. 33004/49 dated 01.03.2019 and clarification bearing No. F. No. 61/RIFD/7th CPC/2016-17 dated 16.06.2020 issued by the AICTE regarding Pay Scales, Service Conditions and Minimum Qualifications for appointment of Teachers and other Academic Staff in Technical Institutions affiliated to M.D. University, Rohtak.


(DEAN ACADEMIC AFFAIRS/DCDC)


DIRECTOR (UIET)


DIRECTOR (IMSAR)


DIRECTOR (IHTM)


HOD (DCSA)

CB-1030
04-03-24

Registrar

Le ar

Dean, CDC

04/03

Tested 7/3/24
Sancet 6/3/24

CB-VI4

Supdt CDC

Dated: 22/2/2024

From
Director General
Higher Education Department
(Directorate of Technical Education)
Bays No. 7-12, Sector-4, Panchkula, Haryana.

To
Superintendent,
Maharishi Dayanand University,
Rohtak (Haryana) - 124001

Memo No.: 126 /Colleges

Subject: Regarding supplying of latest qualification for various teaching posts in Engineering, Management and Architecture College/ Institutes.

Kindly refer to your letter no. CB-V(b)/Quali./ 2024/ 20 dated 02.01.2024 on the subject cited above.

In this regard, it is intimated that AICTE has already issued the notification dated 01.03.2019 for pay scales, service conditions and minimum qualifications for the appointment of teachers and other academic staff such as library, physical education and training & placement personnel in technical institutions and measures for the maintenance of standards in technical education. - (degree). This is for your kind information and further necessary action, please.

Deputy Director (Colleges)
for Director General, Technical Education
Haryana, Panchkula



भारत का राजपत्र The Gazette of India

असाधारण

EXTRAORDINARY

भाग III—खण्ड 4

PART III—Section 4

प्राधिकार से प्रकाशित

PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 82]

नई दिल्ली, शुक्रवार, मार्च 1, 2019/फाल्गुन 10, 1940

No. 82]

NEW DELHI, FRIDAY, MARCH 1, 2019/PHALGUNA 10, 1940

अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद्

अधिसूचना

नई दिल्ली, 1 मार्च, 2019

तकनीकी संस्थाओं में शिक्षकों एवं अन्य शैक्षणिक स्टाफ जैसे पुस्तकालय, शारीरिक शिक्षा और प्रशिक्षण एवं नियोजन कार्मिकों की नियुक्ति के लिए वेतनमान, सेवा शर्तें और न्यूनतम अर्हताएं तथा तकनीकी शिक्षा में मानकों के अनुरक्षण के लिए उपायों पर अमातशिप (डिग्री) विनियम, 2019

फा. सं. 61-1/आरआईएफडी/7वां सीपीसी/2016-17.—अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् अधिनियम, 1987 (1987 का 52) की धारा 10(छ), (ज) और (झ) के साथ पठित धारा 23 की उपधारा (1) के अंतर्गत प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए तथा भारत सरकार द्वारा सं. 1-37/2016-टीएस II दिनांक 18 जनवरी 2019 और पश्चात्पूर्वी समसंख्यक पत्र दिनांक 29 जनवरी, 2019 और 12 फरवरी, 2019 द्वारा दिए गए अनुमोदन के पश्चात्, अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :

1.0 संक्षिप्त नाम, प्रयोजनीयता और प्रारंभ :

1.1 संक्षिप्त नाम :

इन विनियमों का संक्षिप्त नाम अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद् तकनीकी संस्थाओं में शिक्षकों एवं अन्य शैक्षणिक स्टाफ जैसे पुस्तकालय, शारीरिक शिक्षा और प्रशिक्षण एवं नियोजन कार्मिकों की नियुक्ति के लिए वेतनमान, सेवा शर्तें और न्यूनतम अर्हताएं तथा तकनीकी शिक्षा में मानकों के अनुरक्षण के लिए उपाय-(डिग्री) विनियम, 2019 है।

1.2 उन संस्थाओं की श्रेणी जिन पर विनियम लागू होते हैं

ये ऐसी प्रत्येक डिग्री स्तरीय तकनीकी संस्था और विश्वविद्यालय जिसमें मानित विश्वविद्यालय भी शामिल हैं, पर लागू होंगे जो तकनीकी शिक्षा प्रदान कर रहे हैं तथा अमातशिप द्वारा अनुमोदित अन्य पाठ्यक्रमों/कार्यक्रमों और परिषद् द्वारा समय-समय पर यथा अधिसूचित विषय-क्षेत्रों को संचालित कर रहे हैं।

1.3 प्रभावी होने की तारीख :

क) वेतन मान और महंगाई भत्ता (डी.ए.) : संशोधित वेतन-मान दिनांक 01.01.2016 से प्रभावी होंगे।

ख) अन्य भत्ते : भत्ते जैसे अवकाश यात्रा रियायत, विशेष प्रतिकर भत्ता, बालक शिक्षा भत्ता, परिवहन भत्ता, भूकान किराया भत्ता, प्रतिनियुक्ति भत्ता, गृह निर्माण भत्ता, यात्रा भत्ता आदि उस तारीख से लागू होंगे जैसा केंद्रीय सरकार/संबंधित राज्य सरकार और संघ राज्यक्षेत्र द्वारा समय-समय पर अधिसूचित किया जाए।

1.4 सेवा शर्तों के प्रगती होने की तारीख

(क) अन्य सभी सेवा शर्तें निम्न योज्यता, अनुभव, शर्ती, प्रोत्साहित, प्रकाशन और पाठ्यक्रम की आवश्यकताएं आदि शामिल हैं, इस राजपत्र की अधिसूचना की तारीख से प्रगती होगी।

(ख) 01.01.2016 से इस राजपत्र अधिसूचना के जारी होने तक योग्यताएं, अनुभव, शर्ती, प्रोत्साहित और अधिष्ठित भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद तकनीकी संस्थाओं (डिग्री) में शिक्षकों तथा अन्य शैक्षणिक स्टाफ के लिए वेतनमान, सेवा शर्तें और अर्हताएं विभिन्न, 2010 दिनांक 05 मार्च 2010 तथा समय-समय पर जारी परराष्ट्रवर्ती अधिसूचनाओं द्वारा प्रभावित की जाएगी।

(ग) जो अधिसूचना इस राजपत्र के प्रकाशन की तारीख के परराष्ट्र प्रोत्साहित के लिए पात्र हैं, उन्हें आवश्यक शर्तों की पूर्ति करनी होगी जैसेकि : अतिरिक्त योज्यताएं, अधिष्ठित प्रशिक्षण, शिक्षाशास्त्र प्रशिक्षण, संकाय अधिष्ठापन कार्यक्रम में भाग लेना, शीघ्र पत्र जारी करना आदि। तथापि, इन अधिसूचनाओं की पूर्ति 31 जुलाई, 2022 तक किए जाने की अनुमति होगी ताकि संकाय सदस्य पात्रता की तारीख से पूर्ववर्ती प्रभाव से प्रोत्साहित के लाभ प्राप्त करने के लिए इस राजपत्र की अधिष्ठित अनिवार्य अधिसूचना से स्वयं को सुसज्जित करने में समर्थ हो सकें।

(घ) पर्यटन संकाय सदस्यों के लिए, पात्रता की तिथि 6^{वां} सीपटी दिनांक 08 नवम्बर, 2012 को प्रकाशित राजपत्र अधिसूचना के अनुसार दिनांक 31 जुलाई 2022 तक किए जाने की अनुमति होगी। ऐसे उम्मीदवारों को प्रोत्साहित के सभी लाभों की पूर्ववर्ती प्रभाव से देने की अनुमति दी जाती है, जिस तिथि को वह पात्रता प्राप्त कर लें।

(ङ) इस बात पर ध्यान दिया जाए कि, इसमें दिनांक 31 जुलाई 2022 से आगे कोई और विस्तार नहीं दिया जाएगा तथा जो अधिसूचना उपर्युक्त छूट की अवधि के बादवाले अनिवार्य मानदण्ड की पूर्ति नहीं करती है, वे पूर्ववर्ती प्रभाव से प्रोत्साहित प्राप्त करने की अवसर खो देंगे। तथापि, वे इन मानदण्डों को पूरा करने की तिथि से प्रोत्साहित के लिए पात्र होंगे।

(च) ऐसे मामलों में, जहाँ यदि सीपटी शर्ती अथवा प्रोत्साहित के लिए साक्षात्कार पहले ही संवाहित कर लिए गए हैं परंतु उम्मीदवारों में कार्यभार ग्रहण नहीं किया है, वह ऐसे उम्मीदवारों को कार्यभार ग्रहण करने की अनुमति दी जाएगी। उनका आगामी उन्मूलन इस अधिसूचना द्वारा प्रभावित होगा।

(छ) ऐसे मामलों में, जहाँ विज्ञापन प्रकाशित किया गया था, आवेदन आमंत्रित किए गए थे परंतु साक्षात्कार इस अधिसूचना के प्रकाशन तक संवाहित नहीं किए गए, संस्थाओं/निदेशकों से अपेक्षित है कि वे शुद्धिपत्र प्रकाशित करें और आवेदनों का प्रक्रमण इस अधिसूचना में दिए गए उपबन्धों के अनुसार किया जाए।

2.0 सामान्य

2.1

संशोधित पदनाम और नियुक्ति की पद्धति

जहाँ तक सेवा पदनाम का संबंध है, डिग्री स्तरीय तकनीकी संस्थाओं में शिक्षकों के संबंध में केवल तीन पदनाम होंगे, अर्थात् सरलतम श्रेणी, प्रशिक्षण एवं नियोजन अधिकारी के संबंध में वर्तमान पदनामों में कोई परिवर्तन नहीं होगा।

अब से, नियुक्ति की निम्नलिखित पद्धतियों का प्रयोग किया जाएगा।

तालिका 1 : संबंधित पदनाम एवं नियुक्ति की पद्धति

क्रम संख्या	विशेष संकाय के पदनाम	प्रवेश वेतन	वेतन	नियुक्ति की पद्धति
1	सरलतम श्रेणी	57700	10	सीधी शर्ती
2	सरलतम श्रेणी (वरिष्ठ मान)	68900	11	प्रोत्साहित
3	सरलतम श्रेणी (युवा श्रेणी)	79800	12	प्रोत्साहित
4	प्रशिक्षण श्रेणी	131400	13 ^{वां}	प्रोत्साहित/सीधी शर्ती
5	श्रेणी	144200	14	प्रोत्साहित/सीधी शर्ती
6	वरिष्ठ श्रेणी	182200	15	प्रोत्साहित
7	प्रमुख/निदेशक	144200	14	सीधी शर्ती

2.2 नई वेतन संरचना

नई वेतन संरचना में वेतन श्रेणियाँ शामिल होंगी जिसमें वेतनों की आवृत्ति श्रेणियाँ होंगी तथा प्रत्येक वेतन में आवृत्ति सेल होंगे। नया वेतन श्रेणियाँ वेतन बैंड और ग्रेड वेतन की एक साधारण घाट में सम्मिलित करेगा जैसा अनुबंध-1 में दिया गया है। वेतन श्रेणियाँ में दो आयाम शामिल होंगे - वेतनों की श्रेणियाँ परीक्षा एवं पदोन्नति में निम्नलिखित वेतन से प्रारंभ होगी तथा उच्चतम वेतन तक ऊपर बढ़ेगी, जिसमें वेतनों को 10 से 15 तक संख्यांकित किया जाएगा और जिसकी एवं अन्य शैक्षणिक कार्यवाहियों के संगत परीक्षाओं की शामिल किया जाएगा। प्रत्येक

लेबल के भीतर, खालि के ऊपर कप से नीचे जाने पर लेबन में वृद्धि होगी जिसमें नीचे जाने की प्रत्येक प्रोत्साहित को एक 'सेल' द्वारा दर्शाया जाएगा। उस लेबल में प्रत्येक लेबल 03 प्रतिशत के वार्षिक वित्तीय उन्नयन के बराबरी की दर्शाता है। भर्ती/प्रोत्साहित कीसी विशेष लेबल पर काफ़ीतर भरण तथा ऊपर परीक्ष के अनुसार लेबल के भीतर प्रगति करेगा। यह संवत्सर उसकी आगामी प्रोत्साहित होने के समय तक वार्षिक लेबन-वृद्धि पर आधारित होगा। जब कर्मचारी प्रोत्साहित प्राप्त करेगा, वह क्षीतिव परीक्ष के सामान्य होने पर आगामी लेबल में प्रवेश करेगा।

2.3 लेबल और सेल

यदि केन्द्रीय लेबल आधुनिक द्वारा अपनाई गई प्रवृत्ति को शैक्षणिक लेबन संरचना के लिए भी अपनाया जाएगा, जिसमें लेबन वृद्ध और शैक्षणिक वृद्ध लेबन की आधारणा के स्थान पर लेबल और सेल शामिल होंगे। ये परिवर्तन केवल वदन्तुकी वृद्ध लेबन की तुलना में शैक्षणिक वृद्ध लेबन के संदर्भ में दो क्षेत्रों के बीच विमान अंतरों के कारण उपन्न होंगे। शैक्षणिक लेबन के लिए लेबल को भी समन्तुकी और-शैक्षणिक लेबल के अनुसार संख्यांकित किया जाएगा। अतः, लेबलों को वर्तमान क्रम 6000, 7000, 8000, 9000, 10000 और 12000 के एकीकी के अनुक्रम क्रमशः 10, 11, 12, 13, 14 और 15 के रूप में संख्यांकित किया जाएगा।

2.4 लेबन शीर्षक और संश्लिष्ट लेबन का नियमन

लेबन शीर्षक में 01 जनवरी, 2016 की स्थिति के अनुसार, किसी कर्मचारी के लेबन के नियमन के लिए, दिनांक 31 दिसम्बर, 2015 को पूर्व-संश्लिष्ट संरचना में विद्यमान लेबन (लेबन वृद्ध में लेबन और शैक्षणिक वृद्ध लेबन) को 2.57 के घटक से गुणा किया जाएगा, निकटतम रूप में पूर्णांकित किया जाएगा, तथा इस प्रकार जो संख्या आएगी, उसे लेबन शीर्षक में उस लेबल में देखा जाएगा और यदि लेबन शीर्षक के लागू लेबल के किसी सेल में ऐसी ही कोई समान संख्या प्राप्त होती है, तो वह लेबन होगा और यदि लागू लेबल में ऐसा कोई सेल उपलब्ध नहीं है, तो लेबन का नियमन लेबन शीर्षक के लागू लेबल में निकाल आगामी उच्च सेल में कर दिया जाएगा। यदि इस तरीके से निकाली गई संख्या उस लेबल में प्रथम सेल से कम है, तो लेबन का नियमन लेबन शीर्षक के उस लेबल के प्रथम सेल में कर दिया जाएगा। यदि दो से अधिक अस्थायी को एक साथ संश्लिष्ट किया गया है, संश्लिष्ट लेबन को गई प्रत्येक दो अस्थायी के लिए 03 प्रतिशत के समान एक अतिरिक्त लेबन वृद्ध दी जाएगी तथा लेबन का लेबन शीर्षक में समन्तुकी सेल में नियत किया जाएगा।

2.5 एकीकी और आर्द्ध-आर के साथ लेबन वृद्ध (प्रवृत्तिकरण का सूचकांक)

उपयुक्त के आधार पर, शैक्षणिक वृद्ध लेबन (एकीकी) के साथ लेबन के विभिन्न लेबल अनुसूच-1 के अनुसार है।

2.6 प्रवेश लेबन

शैक्षणिक लेबन संरचनाओं तथा लेबलों के लिए प्रवेश लेबन वार्षिक-1 के अनुसार है।

2.7 शीर्षक भर्ती/प्रोत्साहित के मामलों में लेबन नियमन

01 जनवरी, 2016 को और उसके उपरान्त शीर्षक भर्ती द्वारा नियुक्त कर्मचारियों का लेबन उस लेबल में न्यूनतम लेबन अथवा प्रथम सेल पर नियत किया जाएगा, जो उस पर के लिए लागू है जिस पर ऐसा कर्मचारी नियुक्त हुआ है। प्रोत्साहित के मामले में, उम्मीदवार को उस लेबल में आगामी उच्च सेल में ले जाते हुए उसके विद्यमान लेबन लेबल में एक परिवर्तित लेबन-वृद्धि प्रदान की जाएगी। इस सेल में दर्शाए गए लेबन को उस पर, जिस पर वह सेल नया लेबन दिया गया है, के समन्तुक्त रूप रखेंगे यदि नए लेबल में उस लेबन के समान सेल उपलब्ध है, तो वह सेल नया लेबन होगा, अन्यथा उस लेबल पर आगामी उच्च सेल कर्मचारी को नया लेबन होगा। यदि इस तरीके से निकाला गया लेबन नए लेबल में प्रथम सेल से कम है, तो उस लेबल के प्रथम सेल पर लेबन नियत किया जाएगा।

2.8 लेबन-वृद्धि की गरीब

(i) वार्षिक लेबन-वृद्धि लेबन शीर्षक में 03 प्रतिशत पर दी जाती है, जिसमें प्रत्येक सेल समान लेबल में पूर्व सेल की तुलना में 03 प्रतिशत अधिक होता है और उसे निकटतम 100 में पूर्णांकित किया जाता है। प्रत्येक कर्मचारी की वार्षिक लेबन-वृद्धि सामान्य शैक्षणिक लेबल में आते वृद्धि और कर्मचारी शैक्षणिक लेबल में विद्यमान सेल से समान शैक्षणिक लेबल में निकाल आगामी सेल में चला जाएगा।

(ii) प्रत्येक वर्ष लेबन-वृद्धि की दो गरीब होती, अर्थात् 01 जनवरी और 01 जुलाई परंतु यह कि कर्मचारी उसकी नियुक्ति, प्रोत्साहित अथवा वित्तीय उन्नयन प्रदान किए जाने की तारीख के अनुसार इन दो तारीखों में से किसी एक पर ही केवल एक वार्षिक लेबन-वृद्धि का हकदार होगा।

(iii) 02 जनवरी और 01 जुलाई (दोनों दिन शामिल) के बीच की अवधि के दौरान नियुक्त अथवा प्रोत्साहित कर्मचारी के संबंध में लेबन-वृद्धि 01 जनवरी को प्रदान की जाएगी तथा 02 जुलाई और 01 जनवरी (दोनों दिन शामिल) के बीच की अवधि के दौरान नियुक्त अथवा प्रोत्साहित कर्मचारी के संबंध में लेबन-वृद्धि 01 जुलाई को प्रदान की जाएगी।

2.9 प्रोत्साहित की वार्षिक प्रक्रिया

प्रत्येक विवरित/महाविद्यालय/डीटीई यह सुनिश्चित करेगा कि विभिन्न पर्यायों के लिए शीर्षक भर्ती की समय प्रक्रिया वार्षिक रूप से क्रियान्वित की जाए ताकि असाधारण मानदण्डों के अनुसार अर्थात् संकाय संख्या और संवत् अनुयात अनुसूचित किया जाए जिससे विद्यार्थियों को कोई क्षति कारित न हो। संकाय सदस्यों की प्रोत्साहित के लिए साधारण एक नियमित अवधि पर वार्षिक रूप से संवत्सित किए जाए ताकि संकाय सदस्यों के करियर विकास में किसी गतिरोध से बचा जा सके।

तालिका 2 : प्रोत्साहित/सोयी भरी और घन की सीढ़ि की अवस्थाएं

አድቀብኛ ጽሕፈት	IA-ዘጠይቅ
አድቀብኛ	A-ዘጠይቅ
አድቀብኛ ጽሕፈት/ጽሕፈት	AI-ዘጠይቅ
(ጽሕፈት) አድቀብኛ ጽሕፈት	III-ዘጠይቅ
(ጽሕፈት) አድቀብኛ ጽሕፈት	II-ዘጠይቅ
አድቀብኛ ጽሕፈት	I-ዘጠይቅ 'አድ' ጽሕፈት
አድቀብኛ	ዘጠይቅ

2.10

[illegible]

2.11

[illegible]

(ख)	ऊपर चर्चा-खंड में निम्नलिखित सहायता केन्द्र दिनांक 01.01.2016 से 31.03.2019 की अवधि के लिए प्रदान की जायगी।
(ग)	01.04.2019 से वेतन भारी आदि के संशोधन के फलस्वरूप संपूर्ण दलित वेतन भारी के संशोधन का विकल्प चुनने वाली राज्य/संघ राज्यक्षेत्र सरकार द्वारा प्रदान की जायगी।

(घ) केन्द्रीय सरकार की ओर से विरिय सहायता वोन मार्गों के संशोधन एक सीमित होनी न कि किसी अन्य भूतों के लिए और केवल तब ही पदों के संबंध में होनी जो 01.01.2016 को विद्यमान थे और नियमित आधार पर भरे गए थे।

[illegible]

(iv) इस योजना को क्रियान्वयन के लिए केन्द्रीय सहयोग का संवाद (मैनेज) इस शर्त के अधीन भी है कि विनियमों और अन्य दिशा-निर्देशों के माध्यम से अमलाधिष्ठित द्वारा निर्धारित की गई सभी शर्तों के साथ वेलन मार्गों के संशोधन की संपूर्णा योजना का

राज्य/संघ राज्यक्षेत्र सरकार(रों) तथा उनके क्षेत्राधिकार के अंतर्गत आने वाली तकनीकी संस्थाओं द्वारा एक संयोजित योजना के रूप में क्रियान्वयन किया जाएगा।

- (घ) इस योजना के अंतर्गत प्रत्येक लाभार्थी से इस आशय का वचन लिया जाएगा कि वेतन के गलत नियतन के कारण अथवा किसी अन्य कारण से किए गए किसी अधिक भुगतान की राशि का समायोजन लाभार्थी को देय किसी भावी भुगतान से किया जाएगा अथवा अन्यथा उसी रीति से किया जाएगा जो वित्त मंत्रालय (व्यय विभाग) के का. झा. सं० एफ. 1-1/2 सीक्यू 8-आईसी दिनांक 30.08.2008 के साथ पठित मानव संसाधन विकास मंत्रालय के का. झा. सं० एफ. 23-7/2008-आईएफडी दिनांक 23.01.2008 में उपबंधित की गई है।
- (ज) इस योजना के अंतर्गत वेतन की बकाया राशि (एरियर) और लागू भत्तों के साथ संशोधित वेतन, जैसा ऊपर उल्लेख किया गया है, का भुगतान सभी पात्र लाभार्थियों को लागू होने की तारीख से किया जाएगा।

2.12 अधिवर्षिता की आयु

समस्त संकाय सदस्यों तथा संस्थाओं के प्राचार्यों/निदेशकों की अधिवर्षिता की आयु 65 वर्ष होगी। उन संकाय सदस्यों को 5 वर्ष (70 वर्ष की आयु प्राप्त करने तक) का विस्तार दिया जा सकेगा जो शारीरिक रूप से स्वस्थ हैं, जिन्होंने तकनीकी पुस्तकें लिखी हैं, पत्र प्रकाशित किए हैं तथा 10 में से 8 से अधिक का औसत 360 डिग्री फीडबैक प्राप्त किया है जो उन्हें सेवा के अंतिम 3 पूर्ववर्ती वर्षों के दौरान सक्रिय दर्शाता है।

2.13 स्वास्थ्य बीमा योजना

जहां कहीं सरकार द्वारा स्वयं अथवा परिवार को पूर्ण स्वास्थ्य कवरेज प्रदान नहीं की गई है, वैयक्तिक संस्थाएं अपने संकाय सदस्यों और अन्य शैक्षणिक कर्मचारिवृंद के लिए अंशदायी समूह स्वास्थ्य बीमा योजना क्रियान्वित करेंगी जिससे उन्हें सामाजिक सुरक्षा प्रदान की जा सके तथा उन्हें संबंधित संस्थाओं के प्रति आकर्षित करने और उसके साथ लंबे संबंधों के लिए वहां बनाए रखने में सहायता मिल सके। समूह स्वास्थ्य बीमा विकल्प सेवानिवृत्त संकाय सदस्यों तथा अन्य शैक्षणिक कर्मचारिवृंद को भी प्रदान किया जाना चाहिए।

2.14 पेंशन, उपदान, परिवार पेंशन, जीपीएफ, छुट्टी संनकदीकरण और अन्य पेंशन लाभ

छुट्टी संनकदीकरण सहित सभी पेंशन संबंधी लाभ संकाय सदस्यों तथा अन्य कर्मचारिवृंद जैसे पुस्तकालय, शारीरिक शिक्षा और प्रशिक्षण एवं नियोजन कार्मिकों को 7वें केन्द्रीय वेतन आयोग द्वारा अनुशंसित संशोधित तथा भारत सरकार/राज्य/संघ राज्यक्षेत्र सरकारों द्वारा क्रियान्वित मानदण्डों के अनुसार प्रदान किए जाएंगे।

2.15 औद्योगिक प्रशिक्षण

क्योंकि संकाय सदस्यों के ऊर्ध्वावर संचलन के लिए औद्योगिक प्रशिक्षण अनुबंधित किया गया है, अभातशिप, राज्य/संघ राज्यक्षेत्र सरकार/डीटीई, भारतीय उद्योग परिसंघ (सीआईआई), फिक्की (एफआईसीसीआई), नैसकॉम (एनएसएससीओएम) एवं अन्य इसी प्रकार के औद्योगिक निकायों से परामर्श के साथ सभी संकाय सदस्यों को औद्योगिक प्रशिक्षण प्राप्त करने की सुविधा प्रदान करने के लिए उपयुक्त तंत्र तैयार करेगी।

2.16 शिक्षण कार्य

अभातशिप के क्षेत्राधिकार के अंतर्गत तकनीकी संस्थाओं में कार्य करने वाले संकाय सदस्य शिक्षण संपर्क घंटों और अन्य क्रियाकलापों सहित प्रति सप्ताह 40 घंटों से अन्यून कार्य करेंगे। ट्यूटोरियल/परियोजना/शोध/प्रशासन के कार्य को संकाय सदस्यों के मध्य आवश्यकता और कर्मचारियों की उपलब्धता के अनुसार वितरित किया जा सकेगा। प्रयोगशाला कार्य को भी शिक्षण घंटों में गिना जाएगा। विभिन्न पदों के लिए न्यूनतम शिक्षण संपर्क घंटों नीचे तालिका 3 में दिए गए हैं।

तालिका 3 : डिग्री स्तर के संस्थानों में संकाय सदस्यों का शिक्षण कार्य

पदनाम	(शिक्षण/प्रयोगशाला घंटों)/सप्ताह
सहायक प्रोफेसर	16
एसोसिएट प्रोफेसर	14
प्रोफेसर/वरिष्ठ प्रोफेसर	14
निदेशक/प्राचार्य	6

विभागाध्यक्ष/डीन जैसे अतिरिक्त उत्तरदायित्वों का निर्वहन करने वाले संकाय सदस्यों को शिक्षण संपर्क घंटों में प्रति सप्ताह 2 घंटे की छूट दी जाएगी।

2.17 नए प्रवेशकर्ताओं के लिए प्रोत्साहन

डिग्री स्तरीय संस्थाओं में नए प्रवेशकर्ताओं तथा विद्यमान संकाय सदस्यों को उनके कार्यालय में इंटरनेट संयोजनता के साथ डेस्कटॉप कंप्यूटर/लेपटॉप/कार्यालय फर्नीचर और एक प्रिंटर प्रदान किया जाएगा ताकि वे कंप्यूटर संचालन में दक्ष बन सकें तथा नवीनतम प्रौद्योगिकी तक उनकी पहुँच बनाई जा सके।

को भी निर्देश दिया जाता है कि वे क्यूआरटी/टीआरएफ/यूआरटी (विदेशी विप्रेतविद्यालय) योजना में भाग लेने के लिए अपने संकाय सदस्यों को प्रोत्साहित करें।

2.25

सीबी भर्ती और प्रोत्ति के लिए पूर्व सेवा की गणना

किसी विप्रेतविद्यालय, महाविद्यालय, राष्ट्रीय प्रयोगशाला अथवा अन्य वैज्ञानिक/प्रौद्योगिक संगठन जैसे सीएसआईआर, आईसीएआर, डीआरडीओ, एनसी, आईसीएएसएसआर, आईसीएमआर, जीवोद्दी अथवा राज्य के पीएसयू आदि में सरकारी प्रोफेसर, एसोसिएट प्रोफेसर, जूनियर प्रोफेसर अथवा समकक्ष हों या अवैतनिक, की गणना, सरकारी प्रोफेसर/एसोसिएट प्रोफेसर के रूप में सीबी भर्ती के लिए की जाएगी, बशर्ते कि :

(क) धारित पद की अहतापूर्व सरकारी प्रोफेसर और प्रोफेसर के लिए, जैसा भी मामला हो, एसोसिएट द्वारा विनिर्दिष्ट योग्यताओं से न्यून न हो।

(ख) पद सरकारी प्रोफेसर/एसोसिएट प्रोफेसर/सीडर और प्रोफेसर के पद की हो भालि समकक्ष भूख अथवा पूर्व-संशोधित वेतन मान में हो/या।

(ग) सीबी भर्ती के लिए उम्मीदवार में उचित माध्यम से आबेदन किया हो।

(घ) संबंधित सरकारी प्रोफेसर, एसोसिएट प्रोफेसर और प्रोफेसर एसोसिएट, सरकारी प्रोफेसर, एसोसिएट प्रोफेसर और प्रोफेसर के पद में नियुक्ति के लिए असाधारण द्वारा यथाविनिर्दिष्ट समान न्यूनतम योग्यताएं धारित करता हो।

(ङ) पद की ऐसी नियुक्तियों के लिए विप्रेतविद्यालय/राज्य सरकार/केन्द्रीय सरकार/संबंधित संस्था के विनियमों में यथाविधारित विवरित बयान प्रक्रिया के अन्तर्गत भरा गया हो।

(च) पूर्व नियुक्ति किसी अवधि के लिए अथवा तदर्थ अथवा एक वर्ष से कम अवधि की अवकाश रिक्ति पर अतिरिक्त व्याख्याता के रूप में रही हो। एक वर्ष से अधिक की तदर्थ अथवा अस्थायी सेवा की गणना की जा सकेगी बशर्ते कि :

1. सेवा की अवधि एक वर्ष से अधिक थी ;

2. पदधारक की नियुक्ति सम्यक रूप से गठित बयान समिति की सिफारिश पर की गई थी ;

3. पदधारक को स्थायी पद पर बयान तदर्थ अथवा अस्थायी सेवा के अन्तर्गत में किया गया था ;

4. सेवा में कृत्रिम व्यवधान का प्रयोग स्थायी आधार पर नियुक्त किए गए कर्मचारियों के प्रति पूर्वविधा रखने के लिए नहीं किया जाएगा। स्थायी आधार पर नियुक्त व्यक्ति द्वारा की गई संपूर्ण सेवा का लाभ सेवा में कृत्रिम व्यवधान/व्यवधानों के होते हुए भी मूल नियुक्ति की तारीख (अस्थायी/संबिदा/तदर्थ) से दिया जाएगा।

5. पदधारक किसी नियमित रूप से नियुक्त सरकारी प्रोफेसर, एसोसिएट प्रोफेसर और प्रोफेसर, जैसा भी मामला हो, की प्रारंभिक अवस्था पर प्रारंभिक सकल वेतन से अत्यंत कुल सकल परिलब्धियां आहरित कर रहा था ; तथा

6. बयान के समय, नियमित किए गए नियुक्त और शर्त अन्तर्गत की अवधि, अन्तर्गत की प्रकृति का स्पष्टतः उल्लेख करती हो तथा नियुक्त द्वारा उनकी सहमति दी गई हो।

(ब) सेवा के प्रबंधन की प्रकृति के संदर्भ में यहां कोई विशेष नहीं किया जाना चाहिए, यहां की गई पूर्व सेवा निजी (निजी/प्रोडक्ट)/स्थायी नियुक्ति/सरकारी) पर इस खंड के अंतर्गत पूर्व सेवाओं की गणना के लिए विचार किया गया था।

2.26. विदेशी स्तरीय संस्थाओं और विदेशी स्तरीय संस्थाओं के अन्तर्गत की समकक्षता

विदेशी स्तरीय प्रोडक्टिविटी में अन्तर्गत की विदेशी स्तरीय संस्थाओं में उपयुक्त स्तर पर यथासांग अन्तर्गत के समकक्ष माना जाएगा, बशर्ते कि परीक्षण अधिसूचना के अनुसार वेतनमान, अहतापूर्व, अन्तर्गत और शर्त योगदान विधायीय पद के समान हो।

3.0

पूर्व संरचना

3.1

न्यूनतम पूर्व अज्ञात :

(i) प्रोफेसर : एसोसिएट प्रोफेसर : सरकारी प्रोफेसर के लिए न्यूनतम क्रमशः 1 : 2 : 6 संशोधित पूर्व अज्ञात अज्ञात किया जाएगा।

(ii) किसी अज्ञातित संस्थान के लिए संकाय अधिकांशों की न्यूनतम संख्या असाधारण द्वारा विनिर्दिष्ट संकाय : अज्ञात अज्ञात के आधार पर आकलित की जाएगी।

(iii) संकाय : अज्ञात असाधारण द्वारा समय-समय पर प्रकाशित अज्ञातित प्रक्रिया प्रक्रिया के अनुसार लागू होगा।

(iv) इस संदर्भ अज्ञात के प्रयोगिता, सरकारी प्रोफेसर, सरकारी प्रोफेसर (वरिष्ठ मान), सरकारी प्रोफेसर (बचन भंड) को एक साथ समूहित किया जाएगा और सरकारी प्रोफेसर कहा जाएगा।

(v) इसी प्रकार, प्रोफेसर और वरिष्ठ प्रोफेसर को एक साथ समूहित किया जाएगा तथा प्रोफेसर कहा जाएगा।

[illegible]

5.0 भर्ती के लिए न्यूनतम अर्हता

संकाय सदस्यों की सीधी भर्ती और प्रोन्सिबिलिटी के विभिन्न लेवलों के लिए न्यूनतम अर्हता, अनुभव, शोध योगदान, प्रसिद्धि और अपेक्षित प्रशिक्षण अवधारणा इस प्रकार है :

5.1

सहायक प्राध्यापक (लेवल-10, प्रवेश वेतन 57700/-) के रूप में सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम अर्हताएँ

(क) इंजीनियरिंग/प्रौद्योगिकी :

प्रारंभिक यात्रा में बी.ई./बी.टेक./बी.एस. और एम.ई./एम.टेक./एम.एस. अथवा एकीकृत एम.टेक डिग्री में प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष हो।

(ख) प्रबंधन :

किसी विषय क्षेत्र में स्नातक डिग्री तथा व्यवसाय प्रशिक्षण/पीजीडीएम/पी.ए./आईसीडीएस/एम.कॉम में प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष निम्नलिखित डिग्री तथा निम्नलिखित डिग्री प्राप्त करने के उपरान्त दो वर्ष का व्यावसायिक अनुभव।

(ग) भेषजी :

प्रारंभिक विशेषज्ञता में बी.कॉम. और एम.कॉम. डिग्री में से किसी एक में प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष हो।

(घ) एमसीए :

प्रारंभिक यात्रा में बी.ई./बी.टेक./बी.एस. और एम.ई./एम.टेक./एम.एस. अथवा एकीकृत एम.टेक डिग्री में प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष हो।

अथवा

बी.ई., बी.टेक. और एमसीए विषय में से दोनों डिग्रीयों में किसी एक में प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष हो।

अथवा

एक अतिरिक्त विषय के रूप में गणित के साथ तीन वर्ष की अवधि का स्नातक और प्रथम श्रेणी की एमसीए डिग्री अथवा समकक्ष हो और एमसीए की डिग्री प्राप्त करने के बाद दो वर्ष का प्रारंभिक अनुभव।

(ङ) होटल प्रबंधन और खानपान प्रौद्योगिकी :

होटल प्रबंधन और खानपान प्रौद्योगिकी (एचएमसीटी) में न्यूनतम 4 वर्षीय स्नातक डिग्री प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष में तथा किसी 4-सिलेस डिग्री विषय में से दोनों डिग्रीयों में किसी एक में प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष।

अथवा

होटल प्रबंधन और खानपान प्रौद्योगिकी (एचएमसीटी) में न्यूनतम 4 वर्षीय स्नातक डिग्री प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष में तथा किसी 4-सिलेस डिग्री में सहायक प्रबंधक से अग्रतम प्रबंधकीय स्तर अथवा आतिथ्य सकार उद्योग/पर्यटन उद्योग में किसी समकक्ष पद पर न्यूनतम 5 वर्ष का व्यावसायिक अनुभव।

(च) वास्तुकला :

बी.आर्क. और एम. आर्क अथवा किसी संबद्ध क्षेत्र में समकक्ष निम्नलिखित डिग्री विषय में दोनों डिग्रीयों में से किसी एक में प्रथम श्रेणी हो, तथा वास्तुकला व्यवसाय में न्यूनतम 2 वर्ष का अनुभव।

अथवा

बी.आर्क प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष के साथ तथा वास्तुकला व्यवसाय में न्यूनतम 5 वर्ष का अनुभव।

(छ) नगर आयोजना :

वास्तुकला/आयोजना/सिविल इंजीनियरिंग में स्नातक डिग्री अथवा भूगोल/अर्थशास्त्र/सामाजिक विज्ञान में निम्नलिखित डिग्री अथवा समकक्ष और

और

आयोजना में निम्नलिखित डिग्री अथवा समकक्ष विषय में से या ती आयोजना निम्नलिखित डिग्री में से दोनों डिग्रीयों में से किसी एक में प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष हो तथा दो वर्ष का प्रारंभिक अनुभव हो।

(ज) डिजाइनिंग :

स्नातक डिग्री अथवा डिजाइनिंग, लॉरेल कला, अनुप्रयुक्त कला और वास्तुकला की शाखाओं में से किसी एक में न्यूनतम 4 वर्षीय डिजाइनिंग अथवा प्रथम श्रेणी या समकक्ष के साथ इंजीनियरिंग में स्नातक डिग्री

21E

[illegible]

॥३॥

उद्योग/अनुसंधान संगठन/विभाजन/विभाजन संचालन 2 वर्ष का व्यावसायिक डिजाइन अनुभव

: പ്രകൃതി (15)

महाराजक शाखा में स्थापक अध्यक्ष निम्नालिखित विभागों द्वारा चितिया में से चितिया एवं में प्रथम श्री अश्वराम राम चरण २ वर्ष का

உள்ளே கருவியைக் கருவிக்

ചിത്രം ൧: പാലക്കാട് ജില്ലയിലെ തദ്ദേശ സ്വയംഭരണ സ്ഥാപനങ്ങളുടെ വിതരണം

आध्यात्मिक विज्ञान, सामाजिक विज्ञान और मानविकी के विषय क्षेत्रों में संकल्प के लिए भली-भाँति हेतु अर्हताएँ प्रतीक्षी अभिव्यक्ता सौं एक-१-२/२०१७(ईपस) दिनांक १८ जुलाई, २०१८ तथा समय प्रतीक्षी द्वारा जारी दिशा-निर्देशों के अनुसार होनी।

टिप्पणी : जिन उम्मीदवारों ने गेट/जीएच/सीड के साथ राष्ट्रीय महत्व के संस्थान से स्नातक की डिग्री के बाद पीएच.डी. की है, वह सरासरी श्रेष्ठता के पद के लिए पात्र होंगी।

1. අනුමත වූ ප්‍රතිපත්ති පිළිබඳව

5.2. အသွယ်-II-မှ အသွယ်-VI-သို့ ကူးပြောင်းမှု/ပြောင်းလဲမှု နှုန်းကို ခန့်မှန်းရန် အောက်ဖော်ပြပါ အချက်များကို စဉ်းစားရမည်။

[illegible]

മലയാളം കവിതകൾ

ക. ജിയാനക നാഷണൽ കോളേജ്

॥६॥

ಇಲ್ಲಿ ಈ ಸಂಖ್ಯೆ ನಿಗದಿತವಾಗಿರುವುದರಿಂದ ಅಂತಿಮ ಕ III-ನೇಯ.

॥

1. ગામગામી કે નીચે રહેલા વિદ્યાર્થી 25 થી વધુ મહિના સુધી કોઈ પણ કારણે શાળામાં હાજર નહીં થઈ શકે તે

संख्या	अधिकतम अर्हता	अनुभव (वर्ष)	एचसीआई जर्नलों/यूजीसी/आनलिसिअर जर्नलों की सूची में शामिल प्रकाशन	औसत 360 डिग्री प्रतिक्रिया अंक (10 में से)
1	—	4	2	8 से 10
2	—	5	1	8 से 10
3	—	5	2	5 से < 8

(ख) सहायक प्रोफेसर के लिए अर्हताएं (प्रथम श्रेष्ठ, नवंबर-12, प्रवेश वीन-79800/-)

ചെട്ടി കൂട്ടം ഉൾക്കൊള്ളുന്ന കൂട്ടം

क. सहायक प्राध्यापक (विशेष गान) के पद के लिए विनिर्दिष्ट अर्हताएं

॥६॥

॥ ॐ नमो भगवते वासुदेवाय ॥

५१६

1. අනුමාන කිරීමේ ක්‍රමයේ ප්‍රධාන අංගය වන්නේ ප්‍රතිචාරය ලබා දීමයි.

श्रेट संख्या	सहायक प्रोफसर (वरिष्ठ मान) के संदर्भ में अर्जित किए जाने के लिए			
	अतिरिक्त अर्हता	अनुभव (वर्ष)	एक्सीआईडेंट जर्नल/यूजीसी/अमानसिध अग्रणीदित जर्नल की सूची में शामिल प्रकाशन	औसत 360 डिग्री प्रिजिटि अंक (10 में से)
1	-	4	1	8 से 10
2	-	4	2	5 से < 8

(ग) एक्सीडेंट प्रोफसर के लिए अर्हताएं (निम्न-13५1, प्रवेश वेतन-131400/-)

i. शीघ्र भर्ती के लिए

क. प्रासंगिक क्षेत्र में पीएच.डी. डिग्री तथा प्रासंगिक शाखा में स्नातक अथवा निम्नान स्तर पर प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष

और

ख. एक्सीआईडेंट जर्नल/यूजीसी/अमानसिध अग्रणीदित जर्नल की सूची में न्यूनतम कुल 6 शोध प्रकाशन

और

ग. शिक्षण/शोध/उद्योग में न्यूनतम 8 वर्ष का अनुभव जिसमें से न्यूनतम 2 वर्ष का पोस्ट पीएच.डी. अनुभव होगा।

टिप्पणी : एक्सीडेंट के मामले में, विभागाध्यक्ष के पद से अग्रिम प्रबंधकीय स्तर पर 8 वर्ष का उद्योग का अनुभव जिसमें किसी 4 सिनारि इंटेल अथवा उच्च की श्रेणी में अथवा आतिथ्य-सत्कार उद्योग/पब्लिश उद्योग में किसी समान पद पर 20 अतिरिक्त अथवा अधिक के दल का संवाहन किया हो।

ii. पदचरको की प्रोत्ति के लिए

क. प्रासंगिक क्षेत्र में पीएच.डी. डिग्री तथा प्रासंगिक शाखा में स्नातक अथवा निम्नान स्तर पर प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष

और

ख. अनुभव-III अनुसार न्यूनतम प्रशिक्षण अध्यापक पूर्ण की हो

और

ग. अध्यापकों के लिए निम्न वर्गीक श्रेट में से किसी एक की पूर्ति की हो

श्रेट संख्या	सहायक प्रोफसर (युनियन ग्रेड) के संदर्भ में अर्जित किए जाने के लिए			
	अनुभव (वर्षों में)	एक्सीआईडेंट जर्नल/यूजीसी/अमानसिध अग्रणीदित जर्नल की सूची में शोध प्रकाशन	औसत 360 डिग्री प्रिजिटि अंक (10 में से)	श्रेट संख्या
1	3	2	5 से < 8	1
2	3	1	8 से 10	2

(घ) प्रोफसर के लिए अर्हताएं (निम्न-14, प्रवेश वेतन-144200/-)

(i) शीघ्र भर्ती

क. प्रासंगिक क्षेत्र में पीएच.डी. डिग्री तथा प्रासंगिक शाखा में स्नातक अथवा निम्नान स्तर पर प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष

और

ख. शिक्षण/शोध/उद्योग में न्यूनतम 10 वर्ष का अनुभव जिसमें से न्यूनतम 3 वर्ष एक्सीडेंट प्रोफसर अथवा समकक्ष पद पर होना चाहिए।

और

ग. एक्सीआईडेंट जर्नल/यूजीसी/अमानसिध अग्रणीदित जर्नल की सूची में एक्सीडेंट प्रोफसर के स्तर पर न्यूनतम 6 शोध प्रकाशन तथा प्रोत्ति की पात्रता की तारीख तक परीक्षक/सह-परीक्षक के रूप में न्यूनतम 2 सकल पीएच.डी. मार्गदर्शन

2. ययन दस श्रेष्ठ प्रकाशनों तथा प्रियुष 10 वर्षों के दौरान उनके पदवीपत्र के अंतर्गत कम-से-कम दो उम्मीदवारों को पीएच.डी. डिग्री प्रदान किए जाने तथा विनियम के अनुसार गठित समिति के साथ सम्बंध पर आधारित होगा।

(घ) भाषा/निदेशक की सीधी भर्ती के लिए अर्हताएं

(लेवल-14, प्रवेश वेतन-144200/- तथा 6750/- को भीति भरे का विशेष भर्ता)

- क. पीएच.डी. डिग्री तथा प्रायोगिक शाखा में स्नातक अथवा निष्ठा स्तर पर प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष की पृथ्वी में स्नातक के रूप में स्नातक की पृथ्वी में स्नातक 8 शीघ्र प्रकाशन
- ख. परीक्षक/सह-परीक्षक के रूप में स्नातक की पृथ्वी में स्नातक 8 शीघ्र प्रकाशन
- ग. शिक्षण/शीघ्र/उद्योग का स्नातक 15 वर्ष का अनुभव जिसमें से स्नातक 3 वर्ष का अनुभव प्रोफेसर के पद के समकक्ष पर पर होगा।

टिप्पणी :

1. यह पद 5 वर्ष के लिए सीविदात्मक प्रकृति का होगा तथा कार्य-निष्पादन के आधार पर इसे एक और अवधि के लिए बढ़ाया जा सकता है।
2. कार्य-निष्पादन मूल्यांकन संसद विश्वविद्यालय द्वारा नियुक्त की गई समिति के माध्यम से संचालित किया जाएगा।
3. अतिम अवधि की समाप्ति के उपरान्त, पदधारक अपने उस पूर्व पदनाम में अपने पूर्व संगठन में वापस पदभार ग्रहण कर लेगा जहां से वह प्रोफेसर/वरिष्ठ प्रोफेसर, जैसा भी मामला हो, के रूप में पदनाम के साथ आगे गया था।

6.0

अन्य कर्मचारीवर्ग की सीधी भर्ती और प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हताएं:

6.1

कार्यशाला अधीक्षक :

कार्यशाला अधीक्षक की प्राथमिक भर्ती सहायक प्रोफेसर के समान होगी तथा अर्हताएं यांत्रिकी/उत्पादन इंजीनियरी में सहायक प्रोफेसर के समान होंगी।

अवधिही संयोजन और पदनाम तालिका 3 में दर्शाए अनुसार के वर्ग I से V के अनुसार होंगे

तालिका 3 : कार्यशाला अधीक्षक के लिए पदनाम और पदनाम के वर्ग

वर्ग	प्रवेश स्तर अवस्था-I
कार्यशाला अधीक्षक	कार्यशाला अधीक्षक (वर्तमान मान)
अवस्था-II	कार्यशाला अधीक्षक (वर्तमान मान)
अवस्था-III	कार्यशाला अधीक्षक (वर्तमान मान)
अवस्था-IV	प्रशिक्षित प्रोफेसर (कार्यशाला)
अवस्था-V	प्रोफेसर (कार्यशाला)

6.2

प्रशिक्षण और निष्ठा अधीक्षक के लिए अर्हताएं

क. प्रशिक्षण और निष्ठा अधीक्षक की अर्हताएं, सेवा शर्तें तथा वेतनमान इंजीनियरी और प्रौद्योगिकी अथवा संबंधित तकनीकी कार्यक्रम में प्रोफेसर के समान होंगे।

ख. संयोजन के किसी एक प्रोफेसर को वकाफ़्त के आधार पर प्रशिक्षण और निष्ठा अधीक्षक का आवेदन उत्तरदायित्व सौंपा जाएगा।

ग. यदि प्रोफेसर उपलब्ध नहीं है, तो प्रशिक्षित प्रोफेसर/सहायक प्रोफेसर की इस पद के लिए प्रवृत्ति की जा सकती।

6.3

सहायक प्रोफेसर/प्रोफेसर की सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम अर्हताएं

(लेवल-10, प्रवेश वेतन 57700/-)

- क) स्नातक प्रथम श्रेणी अथवा समकक्ष के साथ प्रत्येकालय डिग्री/योजना डिग्री/प्रोद्योगिक डिग्री में स्नातकोत्तर डिग्री अथवा समकक्ष व्यावसायिक डिग्री तथा प्रत्येकालय के कम्प्यूटरीकरण के ज्ञान के साथ निरंतर उच्छेद शैक्षणिक रिकॉर्ड।
- ख) प्रौद्योगिकी द्वारा इस प्रयोजनार्थ संचालित राष्ट्रीय स्तर की परीक्षा अथवा प्रौद्योगिकी द्वारा अनुमोदित इसी के समकक्ष अन्य किसी परीक्षा में अर्हता।

6.4

सहायक निदेशक-शास्त्रीय डिग्री (लेवल-10, प्रवेश वेतन-57700/-) की सीधी भर्ती के लिए न्यूनतम अर्हताएं

- क) किसी भाषा में मातृ विश्वविद्यालय/संस्थान से शास्त्रीय डिग्री अथवा खलकृत डिग्री में निष्ठा डिग्री अथवा प्रथम श्रेणी अथवा इसके समकक्ष डिग्री तथा उच्छेद शैक्षणिक रिकॉर्ड।

- ख) अंतरविश्वविद्यालय/अंतर-महाविद्यालय प्रतियोगिताओं में अथवा राज्य और/अथवा राष्ट्रीय चैंपियनशिपों में विश्वविद्यालय/महाविद्यालय का प्रतिनिधित्व करने का रिकार्ड।
- ग) यूजीसी अथवा यूजीसी द्वारा अनुमोदित किसी अन्य एजेंसी द्वारा इस प्रयोजनार्थ संचालित राष्ट्रीय स्तर की परीक्षा में अर्हता तथा इन विनियमों के अनुसार संचालित शारीरिक उपयुक्तता परीक्षा उत्तीर्ण की हो।
- घ) महाविद्यालय/विश्वविद्यालय अध्ययन के दौरान खेलकूद, नाटक, संगीत, फिल्म, चित्रकला, फोटोग्राफी, पत्रकारिता कार्यक्रम प्रबंध में अथवा अन्य छात्र/कार्यक्रम प्रबंध क्रियाकलापों में पर्याप्त संलिप्तता का रिकार्ड तथा प्रतिभागिता का उत्कृष्ट ट्रैक रिकार्ड।
- ङ) छात्र संयोजक के रूप में अथवा जीवन के पश्चातवर्ती भाग में ऐसे कार्यक्रमों के आयोजन का रिकार्ड।

6.5 सहायक पुस्तकाध्यक्ष और सहायक निदेशक-शारीरिक शिक्षा के लिए प्रोन्नति की क्रियाविधि

सहायक पुस्तकाध्यक्ष तथा सहायक निदेशक-शारीरिक शिक्षा के लिए प्रोन्नति हेतु अर्हताएं यूजीसी की अधिसूचना सं० एफ. 1-2/2017(ईसी/पीएस) दिनांक 18 जुलाई, 2018 के अनुसार होंगी।

7.0 अतिरिक्त आवश्यकताएं :

7.1 शोध प्रकाशन :

प्रोन्नति के लिए प्रकाशनों की गुणवत्ता सुनिश्चित करने के उद्देश्य से, निम्नलिखित के माध्यम से न्यूनतम मानक सुनिश्चित किया जाएगा :

- क) प्रोन्नतियों के प्रयोजनार्थ के लिए, उम्मीदवारों ने एससीआई जर्नलों अथवा यूजीसी अनुमोदित जर्नलों अथवा अभातशिप अनुमोदित जर्नलों की सूची अथवा संबंधित परिषदों/संस्थानों जैसे वास्तुकला परिषद्/भारतीय भेषजी परिषद्/नगर आयोजनाकार संस्थान, भारत के साथ अभातशिप द्वारा संयुक्त रूप से अनुमोदित जर्नलों में शोध पत्र प्रकाशित किए हों।
- ख) एचएमसीटी के मामले में, अनुसंधान/परामर्श के रूप में 1 जीवंत मामला अध्ययन अथवा 1 जीवंत उद्योग परियोजना जिसमें अत्यंत उच्च कोटि के प्रत्यायक को 1 प्रकाशन के समकक्ष मान्यता प्रदान की जाएगी।
- ग) डिजाइन, वास्तुकला और नगर आयोजना के मामले में, 1 जीवंत मामला अध्ययन, शोध/परामर्श के रूप में 1 जीवंत उद्योग परियोजना अथवा अत्यंत उच्च कोटि के प्रत्यायक रखने वाले/उच्च स्तरीय मान्यता प्राप्त करने वाले 1 अपवादस्वरूप डिजाइन को 1 प्रकाशन के समकक्ष मान्यता प्रदान की जाएगी।

7.2 पीएच.डी. के लिए समकक्षता

पीएच.डी. के लिए समकक्षता 5 अंतर्राष्ट्रीय जर्नल पत्रों के प्रकाशन पर आधारित है, जिसमें से प्रत्येक जर्नल का संचयी प्रभाव सूचकांक 2.0 से अनूत हो, जिसमें पदधारक मुख्य लेखक है तथा सभी 5 प्रकाशन लेखक के विशेषज्ञता के क्षेत्र हैं। विकल्पतः व्यक्ति ने कम-से-कम दो पेपेट प्राप्त किए होने चाहिए तथा कार्य स्थल में उत्पादकता में वृद्धि करने के लिए योगदान किया होना चाहिए जिसे राज्य अथवा राष्ट्रीय स्तर पर मान्यता दी गई हो अथवा यह राष्ट्रीय अकादमियों में से किसी के फैलो के रूप में निर्वाचित हो। तथापि, समकक्षता प्रदान करने की प्रक्रिया संबंधित संबद्ध विश्वविद्यालय द्वारा तैयार की जाएगी।

7.2.1 बी.ई./बी.टैक के पश्चात् सीधे पीएच.डी. करने हेतु पात्रता

पदों के विभिन्न स्तरों के लिए बी.ई./बी.टैक के पश्चात् सीधे प्राप्त की गई पीएच.डी. की अर्हता तकनीकी संस्थाओं में लागू होगी, बशर्ते कि प्रासंगिक शाखा में प्राप्त की गई पीएच.डी. की डिग्री विश्वविद्यालय अनुदान आयोग द्वारा यथानिर्दिष्ट, पंजीकरण, पाठ्यक्रम कार्य तथा बाह्य मूल्यांकन प्रक्रिया आदि का अनुपालन करते हुए मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय अथवा मानव संसाधन विकास मंत्रालय द्वारा विधिवत अनुमोदित राष्ट्रीय महत्व के संस्थान (जैसे कि - आईआईटी/आईआईएससी/एनआईटी इत्यादि) द्वारा प्रदान की गई हो। आगे यह भी की, उम्मीदवार ने इंजीनियरी/प्रौद्योगिकी में स्नातक स्तर पर कम से कम प्रथम श्रेणी प्राप्त की हो।

7.3 वर्ग/श्रेणी

यदि कोई वर्ग/श्रेणी प्रदान नहीं की गई है, सकल अंकों के अधिकतम 60 प्रतिशत अंकों पर प्रथम वर्ग/श्रेणी के समकक्ष विचार किया जाएगा। यदि ग्रेड अंक प्रणाली अपनाई गई है, तो सीजीपीए को निम्नानुसार समकक्ष अंकों में परिवर्तित किया जाएगा :

ग्रेड अंक	समकक्ष प्रतिशतता
6.25	55 %
6.75	60 %
7.25	65 %
7.75	70 %
8.25	75 %

7.4

7.5 : හැදෑරීමේ කාලයේදී සිදු වූ ප්‍රධානම වෙනස්කම්

ಹಾಳು ಹಾಳು ಸಹ ಲಭ್ಯವಿಲ್ಲ 9%

በቤኩ ረቀ ዘጋጅነታዬ : ጠላጣጅነቴ

है। तथ्यापि आख्या में किसी प्रकार की विसंगति के मामले में, अंग्रेजी संस्करण मान्य होगा।

[विज्ञापन-III/4/अ.ल./561/18]

കമ്പിളി അരിയ്ക്കലിനായി കൃഷിയിലേക്ക് കടന്നു വന്നു.

(प्राप्ति आंकड़े व्ययों (रु.) में हैं)									
66 के कार्यगत व्यय आयोग	67 व्यय कुं	कठोर शीक	प्राप्तिगत व्यय	प्राप्तिगत व्यय	प्राप्तिगत व्यय	प्राप्तिगत व्यय	प्राप्तिगत व्यय	प्राप्तिगत व्यय	प्राप्तिगत व्यय
15600-39100	37400 - 67000	67000-79000							
66 के कार्यगत व्यय आयोग	67 व्यय कुं	कठोर शीक	प्राप्तिगत व्यय	प्राप्तिगत व्यय	प्राप्तिगत व्यय	प्राप्तिगत व्यय	प्राप्तिगत व्यय	प्राप्तिगत व्यय	प्राप्तिगत व्यय
6000	7000	8000	9000	10000	0	21600	25790	29900	49200
6000	7000	8000	9000	10000	0	21600	25790	29900	49200
10	11	12	13	14	15	57700	68900	79800	131400
2	3	4	5	6	7	59400	71000	82200	135300
3	4	5	6	7	8	61200	73100	84700	139400
4	5	6	7	8	9	63000	75300	87200	143600
5	6	7	8	9	10	64900	77600	89800	147900
6	7	8	9	10	11	66800	79900	92500	152300
7	8	9	10	11	12	68800	82300	95300	156900

8	70900	84800	98200	161600	177400	224100
9	73000	87300	101100	166400	182700	
10	75200	89900	104100	171400	188200	
11	77500	92600	107200	176500	193800	
12	79800	95400	110400	181800	199600	
13	82200	98300	113700	187300	205600	
14	84700	101200	117100	192900	211800	
15	87200	104200	120600	198700	218200	
16	89800	107300	124200	204700		
17	92500	110500	127900	210800		
18	95300	113800	131700	217100		
19	98200	117200	135700			
20	101100	120700	139800			
21	104100	124300	144000			
22	107200	128000	148300			
23	110400	131800	152700			
24	113700	135800	157300			
25	117100	139900	162000			
26	120600	144100	166900			
27	124200	148400	171900			
28	127900	152900	177100			
29	131700	157500	182400			
30	135700	162200	187900			
31	139800	167100	193500			
32	144000	172100	199300			
33	148300	177300	205300			
34	152700	182600	211500			
35	157300	188100				
36	162000	193700				
37	166900	199500				
38	171900	205500				
39	177100					
40	182400					

नोट: किसी भी कॉलम के अंतिम बिन्दु उस लेवल पर प्राप्त किए गए वेतन के अंतिम बिन्दुओं को व्यक्त नहीं करते हैं। जैसाकि पारंपरिक वेतनमान के पूर्व के प्रावधानों में था कि अंतिम बिन्दु परिकलन के उद्देश्य से उस लेवल के अधिकतम वेतन को नहीं दर्शाता है। किसी भी स्तर के औसत वेतन की गणना के लिए कॉलम के अंतिम बिन्दुओं को वेतनमान के अधिकतम एवं न्यूनतम वेतन के रूप में नहीं माना जाना चाहिए।

अनुबंध-II

छानबीन-सह-मूल्यांकन/चयन समिति का गठन

अभ्यर्थियों ने निम्नलिखित के संबंध में निम्न दिशा-निर्देश तैयार किए हैं :

(क) सीधी भर्ती के लिए और प्रोन्नतियों के लिए सहायक प्रोफेसर, एसोसिएट प्रोफेसर, प्रोफेसर के चयन हेतु चयन समिति का गठन।

: ഇല്ലാത്തതുകൊണ്ട്

सहायक प्राकसर, एसासिएट प्राकसर और प्राकसर के लिए सीधी भर्ती और प्रोत्ति दी जा रहे वधन सन्ति को संरचना

(क) विपरीत दिशा में चलने वाले दो व्यक्ति एक-दूसरे से दूर जा रहे हैं।

(ii) संबंधित विश्वविद्यालय के प्रासांगिक सांख्यिक निकाय द्वारा अनुमोदित नामों के पैनाल में से कुलपति अथवा कार्यवाहक कुलपति

[illegible][illegible]

(ख) बूटक के लिए गणपति का गठन करने के प्रयासों के कारण, पांच सदस्य उपस्थित होने के लिए विनाश से काम-से-काम दो सदस्य कुल तीन

: ગાંધી કે સ્વામી સત્યજીત મહેતા કે શ્રીજી સુભાષી કાકરી

: ਸੁਰੇ ਪ੍ਰਵਿਰਾਜਾ ੧੫੨੫

1. ሥነ ልቦና ሲባል

। नमो भगवते वासुदेवाय ॥ १ ॥ (॥)

[illegible]

(ख) शैवक के किं निगमों को गारुड कने के प्रयागवाजी, पाव सट्टा उपाध्याय होंगे विना में से कम-से-कम दो के प्रारंभ की जाते हैं।

[illegible]

[illegible]

මූලික ලද විෂය වාර්ෂික සහ තාක්ෂණික පරීක්ෂණයන් සඳහා සහභාගී කරගැනීම සඳහා පාලන කමිටුව විසින් පවත්වාගෙන යාමට තීරණය කර ඇත.

ଅନ୍ତରାଳ

ಇದೇ ಬಿಡಿ ಸಂಖ್ಯೆ ಹಕ್ಕುಬಂದಿ (ಹಕ್ಕು) ಹಕ್ಕುಬಂದಿ/ಹಕ್ಕುಬಂದಿ 12 ಕ್ಕೆ ಸಂಬಂಧಿಸಿದಂತೆ ಸರ್ಕಾರಿ-12 ಸರ್ಕಾರಿ-12 ಸರ್ಕಾರಿ-12

॥३॥

[illegible]

: પૃષ્ઠ ક્રમાંક આશરે અગત્યના પ્રદર્શન માટે નીચેના મુદ્દાઓ પરથી પસંદ કરવામાં આવશે : ૧) પૃષ્ઠ ક્રમાંક ૨૫ થી ૩૦ સુધીના પૃષ્ઠો પરથી પસંદ કરવામાં આવશે.

[illegible]

1515

ಹಣಕಾಸು (ಬಿ) ಹಿಮ್ಮುಖವಾಗುವ

1123

இவ்வுத்தரணம் (சமீப) காலத்திலேயே இது குறிப்பிட்ட சில சமயங்களில் பராமரிக்கப்பட்டு வருவது கவனத்திற்கு வந்தது.

५१६

1. ഭൂമിയിലെ ജീവികളുടെയും സസ്യങ്ങളുടെയും സംരക്ഷണം

: ປຶ້ມ ກ່ຽວກັບ ການ ສຶກສາ ກ່ຽວກັບ ການ ສຶກສາ ກ່ຽວກັບ ການ ສຶກສາ : ປຶ້ມ ກ່ຽວກັບ ການ ສຶກສາ ກ່ຽວກັບ ການ ສຶກສາ

[illegible]

1273

[illegible]

ଅଧିକ

[illegible]

॥३॥

[illegible]

ΔΙ - ΕΠΙΛΟΓΗ

പ്രകൃതി ക കളി ചിത്രം 093

[illegible]

ક. વિદ્યા (અધિકલ્પ ૩૧ ૨૫)

જા. ભા. પ્રતિપદિ (અધિકાર 25)

1. திருச்சி கிளையின் கீழ் உள்ள (அ) கட்டிடம் (20)

ಶ್ರೀಮತ್ ಕಿಶೋರಪ್ಪ ಹಿರೇಮಠ್ (ಅಧಿಕಾರಿ) ಕೆ. 10

સ. પ. રા. (૩૧/૧૦)

ସମାପ୍ତ କି ଧ୍ୟାନ (ଅଧ୍ୟାୟ 10) କି ହେଉଛି

उम्मीदवार प्रत्येक शैक्षणिक वर्ष के लिए विचार की जाने वाली परिकल्पना शीट और एक सांख्यिक शीट प्रस्तुत करेगा जिसमें 10 अंक के पैमाने पर उसके अंकों की दशाया गया होगा।

क. विज्ञान प्रक्रिया (अधिकतम अंक 25)

परिकल्पना की एक तालिका में प्रस्तुत किया जाएगा जैसा इस अनुबंध में दर्शाया गया है। तालिका में विद्यार्थी शैक्षणिक वर्ष में पढ़ाए गए पाठ्यक्रमों के विवरण होने जैसे सात (सैमर), पाठ्यक्रम कोड/नाम, अभिसूचित कक्षाओं की संख्या, वारदात में लगाई गई कक्षाएं। योग को 25 अंक पैमाने पर कम किया जाएगा।

ख. छात्र प्रतियुक्ति (अधिकतम अंक 25)

उम्मीदवार विद्यार्थी शैक्षणिक वर्ष के दौरान पढ़ाए गए प्रत्येक पाठ्यक्रम के लिए 25 के पैमाने पर औसत अंक प्रस्तुत करेगा। सभी ऐसे अंकों के कुल औसत का प्रयोग किया जाएगा।

ग. विभागीय क्रियाकलाप (अधिकतम अंक 20)

प्रत्येक विद्यार्थी शैक्षणिक वर्ष के दौरान विभागीय प्रत्येक साप्ताहिक द्वारा एक समुचित कार्यालय आदेश के माध्यम से शिक्षक को निर्दिष्ट किए गए समस्त उपाध्यायिका का सांख्यिक प्रस्तुत करता है। इसमें विभिन्न उपाध्यायिका शामिल है, जैसे प्रयोगशाला प्रभावी, टर्नमेंट डेवल प्रभावी, एनबीए-अनारिथम का, प्रभावी परीक्षा, विभागीय न्यूजलेटर आदि। उम्मीदवार प्रत्येक क्रियाकलाप के लिए प्रति सैमर अधिकतम 20 अंकों तक 3 अंक अर्जित करेगा।

घ. संस्थान क्रियाकलाप (अधिकतम अंक 10)

प्रत्येक विद्यार्थी शैक्षणिक वर्ष के दौरान विभागीय प्रत्येक साप्ताहिक द्वारा एक समुचित कार्यालय आदेश के माध्यम से किसी उपाध्यायिका को निर्दिष्ट किए गए समस्त उपाध्यायिका का सांख्यिक प्रस्तुत करता है। इसमें विभिन्न उपाध्यायिका शामिल है, जैसे विभागीय प्रत्येक साप्ताहिक, वार्डन, प्रशिक्षण और निवृत्त अधिकारी आदि। उम्मीदवार प्रत्येक क्रियाकलाप के लिए प्रति सैमर अधिकतम 20 अंकों तक 5 अंक अर्जित करेगा।

ड. ए.सी.आर (अधिकतम अंक 10)

संस्थान स्तर पर अंतर्निहित ए.सी.आर. में ग्राहक के आधार पर 10 अंक होंगे।

घ. सामग्री का योगदान (अधिकतम अंक 10)

उम्मीदवार अग्रणीय द्वारा प्रारंभ की गई विभिन्न प्रदर्शनी में शामिल है। उम्मीदवार प्रत्येक क्रियाकलाप के लिए प्रति सैमर 5 अंक अर्जित करेगा। दावे को संस्थान के प्रमुख से कार्यालय आदेश/अधिकारिक पत्र द्वारा समर्थित किया जाना चाहिए।

सभी शैक्षणिक वर्ष के लिए अंकों के सकल योग को 10 अंक के पैमाने पर कम किया जाएगा।

टिप्पणी : उपर्युक्त मानदंडों में उल्लिखित क्रियाकलाप सांख्यिक है। प्रभावी/निदेशक/विभागीय संस्थान की आवश्यकताओं के अनुसार विभागीय और संस्थान स्तर पर कतिपय क्रियाकलापों को विभागीय और संस्थान स्तर पर कतिपय क्रियाकलापों की जाँच/पट्टा संकेत। निम्नलिखित अधिसूचना के अनुसार संस्थान स्तर पर अंतर्निहित ए.सी.आर. के लिए 20 अंकों में से 10 अंकों का अधिसूचना दिया जा सकता है।

अवधारणा	10	वर्क	वर्क अवधि	अवधि	संशोधनक
5					

शीट अंकों का परिकल्पना

(प्रतिवर्षी (सैमर) परिकल्पना पृष्ठ-1)

नाम	वर्तमान पद	शैक्षणिक वर्ष	विज्ञान प्रक्रिया

क. विज्ञान प्रक्रिया (अधिकतम अंक 25)

क्रम	वर्ष	पाठ्यक्रम कोड/नाम	निर्धारित की गई कक्षाओं की संख्या	वारदात में आवधिक की गई कक्षाओं की संख्या	अर्जित अंक	संलग्नक संख्या
1	1/2018-19	सीट्टी-100	42	39		
2	1/2018-19	सीट्टी-200	39	38		
3	2/2018-19	एमट्टी-100	41	39		
4	2/2018-19	बीएसट्टी-100	42	41		
		कुल	164	157	23.93	

ख. विद्यार्थी प्रतियुक्ति (अधिकतम अंक 25)

क्रम संख्या	सत्र	पाठ्यक्रम कोड/नाम	रैंक 25 पर विद्यार्थियों की औसत प्रतियुक्ति	संलग्नक संख्या
	1/2018-19	सॉफ्टवेयर-100	22.3	
	1/2018-19	सॉफ्टवेयर-200	21.8	
	2/2018-19	सॉफ्टवेयर-100	19.6	
	2/2018-19	सॉफ्टवेयर-100	22.8	
		कुल	86.5	

ग. विभागीय कार्यक्रम (अधिकतम अंक 20)

क्रम संख्या	सत्र	कार्यक्रम	अंक	मानदण्ड	संलग्नक संख्या
1	1/2018-19	प्रयोगशाला प्रभाषी	3	3 अंक/सत्र	
2	1/2018-19	परामर्श	3	3 अंक/सत्र	
3	1/2018-19	टर्निंग टेबल प्रभाषी	3	3 अंक/सत्र	
4	2/2018-19	टर्निंग टेबल प्रभाषी	3	3 अंक/सत्र	
5	2/2018-19	एनर्जी का पत्र	3	3 अंक/कार्यक्रम	
6	2/2018-19	प्रयोगशाला प्रभाषी	3	3 अंक/कार्यक्रम	
7	2/2018-19	परामर्श	3	3 अंक/सत्र	
		कुल	21		

अंकित अंकों का परीक्षण

[प्रतिदर्श (सैमल) परीक्षण पृष्ठ-2]

घ. संस्थान विभागीय कार्यक्रम (अधिकतम अंक 10)

क्रम संख्या	सत्र	कार्यक्रम	अंक	मानदण्ड	संलग्नक संख्या
1	1/2018-19	विभागीय/डीन	4	4 अंक/सत्र	
2	2/2018-19	संस्थान के मुख्य द्वारा नियुक्ति समन्वयक	2	2 अंक/सत्र	
3	2/2018-19	आयोजित सम्मेलन	2	2 अंक/कार्यक्रम	
4	2/2018-19	एनर्जी/सम्मेलन	2	1 अंक/कार्यक्रम, सभी सह-समन्वयकों के बीच विभाजित किए जाएंगे	

ड. संस्थान स्तर पर आयोजित प्रतियुक्ति (अधिकतम अंक 10)

असाधारण	उत्कृष्ट	बहुत अच्छा	अच्छा	संतोषजनक
10	9	8	7	5

क्रम संख्या	वर्ष	कार्यकलाप	क्रेडिट अंक	मानदण्ड	संलग्नक संख्या
1	2018-19	एसीआर	10	असाधारण	
2		एसीआर	8	बहुत अच्छा	
3		एसीआर	9	उत्कृष्ट	
4		एसीआर	10	असाधारण	
औसत			37/4 = 9.25		

च. समाज के लिए योगदान (अधिकतम क्रेडिट 10)

क्रम संख्या	सत्र	कार्यकलाप	क्रेडिट अंक	मानदण्ड	संलग्नक संख्या
1		अधिष्ठापन कार्यक्रम	5		
2		उन्नत भारत अभियान	5		
3		योग कक्षाएं	5		
4		रक्त दान	5		

क्रेडिट अंकों का परिकलन

(खाली प्रपत्र)

नाम	
वर्तमान पद	
शैक्षणिक वर्ष	
शिक्षण प्रक्रिया	

क. शिक्षण प्रक्रिया (अधिकतम अंक 25)

क्रम संख्या	सत्र	पाठ्यक्रम कोड/नाम	निर्धारित की गई कक्षाओं की संख्या	वास्तव में आयोजित की गई कक्षाओं की संख्या	अंक	संलग्नक संख्या
1						
2						

ख. विद्यार्थी प्रतिपुष्टि (अधिकतम अंक 25)

क्रम संख्या	सत्र	पाठ्यक्रम कोड/नाम	स्केल 25 पर विद्यार्थियों की औसत प्रतिपुष्टि	संलग्नक संख्या
1				
2				

ग. विभागीय कार्यकलाप (अधिकतम क्रेडिट 20)

क्रम संख्या	सत्र	कार्यकलाप	क्रेडिट अंक	मानदण्ड	संलग्नक संख्या
1					
2					

பெயர்	பி	காடிகாட்டிய	நிலை அளவு	மாநிலம்	நிலை அளவு
1					
2					

தமிழ்	வடி	காக்கை	கி 22	மாமா	தமிழ்
I					2

						2
						1
നാമകരണ	പദ	അക്ഷര	സംഖ്യ	ആകെ	എണ്ണം	നാമകരണ

क्र.सं.	विवरण	प्रमाणित	प्रमाणित	प्रमाणित
1	क. विद्यालय (अधिकतम 25)		2	3
	ख. छात्र प्रतिस्पर्धा (अधिकतम 25)			
	ग. विद्यालय विद्यालय (अधिकतम 20)			
	घ. संस्थान विद्यालय (अधिकतम 10)			
	ड. अग्रणीय परीक्षा (अधिकतम 10)			
	कुल (अधिकतम 100)			
	10 डॉक्यूमेंट्स में कुल			

(වැරදි ද මැනවි ද මැනවි)

ዚህ ሁኔታ ሲቀየር

ሁሉም

୧୩

ନିମ୍ନ ଓ ଉଚ୍ଚ ନିମ୍ନ ମୁଦ୍ରା

क्र.सं.	वर्णन	व्यक्तिगत विवरण/सहायक विवरण/कौशल	(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	व्यक्तिगत विवरण/सहायक विवरण/कौशल	व्यक्तिगत विवरण/सहायक विवरण/कौशल					

2	क्या शिक्षक ने विषयवस्तु के अतिरिक्त प्रासंगिक शीर्षकों को भी शामिल किया है					
3	निम्न के संदर्भ में शिक्षक की प्रभावशीलता : (क) तकनीकी अन्तर्वस्तु/पाठ्यक्रम अन्तर्वस्तु (ख) सम्प्रेषण कौशल (ग) शिक्षण सहायक सामग्रियों का प्रयोग					
4	जिस गति से अन्तर्वस्तु पूरी की जाती है					
5	विद्यार्थियों के लिए सीखने की प्रेरणा एवं अभिप्रेरणा					
6	विद्यार्थियों के कौशलों को विकसित करने के लिए सहायता (i) प्रायोगिक प्रदर्शन (ii) मौके पर प्रदर्शन					
7	विद्यार्थियों की अपेक्षाओं की स्पष्टता					
8	विद्यार्थियों की प्रगति पर उपलब्ध करवाई गई प्रतिपुष्टि					
9	विद्यार्थियों को सहायता एवं परामर्श देने की तत्परता					
	कुल					

ALL INDIA COUNCIL FOR TECHNICAL EDUCATION

NOTIFICATION

New Delhi, the 1st March, 2019

AICTE REGULATIONS ON PAY SCALES, SERVICE CONDITIONS AND MINIMUM QUALIFICATIONS FOR THE APPOINTMENT OF TEACHERS AND OTHER ACADEMIC STAFF SUCH AS LIBRARY, PHYSICAL EDUCATION AND TRAINING & PLACEMENT PERSONNEL IN TECHNICAL INSTITUTIONS AND MEASURES FOR THE MAINTENANCE OF STANDARDS IN TECHNICAL EDUCATION – (DEGREE) REGULATION, 2019.

F. No. 61-1/RIFD/7th CPC/2016-17.—In exercise of the powers conferred under sub-section (1) of Section 23 read with Section 10(g), (h) and (i) of the All India Council for Technical Education Act, 1987 (52 of 1987) and after approval of the Government of India vide No. 1 - 37 / 2016 – TS.II, Dated 18th January, 2019 followed by letters of even No. dated 29th January, 2019 and 12th February, 2019, the All India Council for Technical Education makes the following regulations; namely:

1.0 Short Title, Application and Commencement

1.1 Short Title

These regulations may be called the All India Council for Technical Education Pay Scales, Service Conditions and Minimum Qualifications for Appointment of Teachers and Other Academic Staff such as Library, Physical Education and Training & Placement Personnel in Technical Institutions and Measures for the Maintenance of Standards in Technical Education – (Degree) Regulation, 2019.

1.2 Categories of Institutions to whom the regulations apply

These shall apply to all degree level technical institutions and universities including deemed to be universities imparting technical education and such other courses / programs approved by AICTE and areas as notified by the council from time to time.

1.3 Date of Effect

- a) **Pay Scales and DA:** The revised pay-scales shall be effective from 1.1.2016.
- b) **Other Allowances:** Allowances such as Leave Travel Concession, Special Compensatory Allowances, Children's Education Allowance, Transport Allowance, House Rent Allowance, Deputation Allowance, House Building Allowance, Travelling Allowance etc. shall be applicable from the date as notified by the Central Government / respective State and UT Government from time to time.

1.4 Effective date of application of Service Conditions

- a) All other service conditions including Qualifications, Experience, Recruitment, Promotions publications, training and course requirements etc. shall come into force with effect from the date of this Gazette Notification.
- b) The Qualifications, Experience, Recruitment and Promotions etc. during 01-01-2016 till the issue of this Gazette Notification shall be governed by All India Council for Technical Education Pay Scales, Service Conditions and Qualifications for the Teachers and other Academic Staff in Technical Institutions (Degree) Regulation, 2010 dated 5th March 2010 and subsequent notifications issued from time to time.
- c) Those who are eligible for promotions after the date of publication of this gazette, shall have to meet the necessary conditions such as additional qualification, undergoing industrial training, pedagogical training, faculty induction program, publishing research papers etc. However, these requirements shall be permitted to be fulfilled till 31st July, 2022 so as to enable faculty members in equipping them for requisite mandatory requirements of this gazette to avail the benefit of promotion retrospectively from the date of eligibility.
- d) For incumbent faculty members, the date of eligibility up to 31st July, 2022 shall be allowed to be according to the 6th CPC Gazette notification published on 8th November, 2012. All the benefit of promotion to such candidates be permitted retrospectively on the date when he/she became eligible.
- e) It may be noted that, no further extension would be given beyond 31st July, 2022 and those who do not meet the essential criteria despite the above grace period, shall lose an opportunity for getting promotion retrospectively. However, they will be eligible for promotion from the date they meet these criteria thereafter.
- f) In cases, wherein interviews are already conducted either for direct recruitment or for promotions but candidates did not join, such candidates may be allowed to join. Their further up-gradation will be governed by this notification.
- g) In cases, where advertisement was published, applications invited but interviews have not been conducted till publication of this notification, the institutes / employers are required to publish corrigendum and processing of applications must be done in accordance with the provisions given in this notification.

2.0 General**2.1 Revised Designations and Mode of Appointments**

There shall be only three designations in respect of teachers in degree level technical institutions as far as cadre structure is concerned, namely **Assistant Professor**, **Associate Professor** and **Professor** as given below in **Table 1**. Also there shall be no change in the present designations in respect of **Library**, **Physical Education** and **Training & Placement Personnel** at various levels.

Following mode of appointment shall henceforth be used:

Table 1: Cadre Structure and Mode of Appointment

Sr. No.	Designations of Teaching Faculty	Entry Pay	Level	Mode of Appointment
1	Assistant Professor	57700	10	Direct Recruitment
2	Assistant Professor (Senior Scale)	68900	11	Promotion
3	Assistant Professor (Selection Grade)	79800	12	Promotion
4	Associate Professor	131400	13A1	Promotion / Direct Recruitment
5	Professor	144200	14	Promotion / Direct Recruitment
6	Senior Professor	182200	15	Promotion
7	Principal / Director	144200	14	Direct Recruitment

2.2 New Pay Structure

The new pay structure shall involve a pay matrix with an ascending series of levels and ascending cells in each level. The new pay matrix shall subsume the pay band and grade pay in one simple chart as given in **Annexure - I**. The pay matrix shall comprise of two dimensions – a horizontal range of levels starting from the lowest level in the hierarchy and ascending to the highest level, with the levels being numbered from 10 to 15 covering the entire gamut of Teachers and other Academic Staff. Within each level, the salary increases as one goes down vertically, with each progression of going down represented by a "Cell". Each Cell within that level represents the steps of annual financial progression of 3%. On recruitment / promotion, an employee shall join at a particular level and progress within the level as per the vertical range. The movement shall be based on annual increments till the time of his /her next promotion. When the employee will receive a promotion, he/she will progress to the next level in the horizontal range till it exhausts.

2.3 Levels and Cells

The method followed by the 7th CPC shall be adopted in the academic pay structure also, moving from the concept of Pay Band and Academic Grade Pay to that of Levels and Cells. The changes will appear only due to the existing difference between the two streams in terms of Academic Grade Pay vis-à-vis the corresponding Grade Pay. The levels for academic pay shall be numbered as per the corresponding non-academic level. Thus, the levels are numbered as 10, 11, 12, 13A1, 14, & 15 corresponding to the present AGP of Rs. 6000, 7000, 8000, 9000, 10000 and 12000 respectively.

2.4 Pay Matrix and Fixation of Revised Pay

For Fixation of pay of an Employee in the Pay Matrix as on 1st January 2016, the existing pay (Pay in Pay Band plus Academic Grade Pay) in the pre-revised structure as on 31st December, 2015 shall be multiplied by a factor of 2.57, rounded off to the nearest Rupee, and the figure so arrived at, will be located in that level in the Pay Matrix and if such an identical figure corresponds to any cell in the applicable level of the Pay Matrix, the same shall be the pay, and if no such cell is available in the applicable level, the pay shall be fixed at the immediate next higher cell in that applicable level of the Pay Matrix. If the figure arrived at in this manner is less than the first cell in that level, then the pay shall be fixed at the first cell of that level of Pay Matrix.

If more than two stages are bunched together, one additional increment equal to 3% may be given for every two stages bunched, and pay fixed in the subsequent cell in the pay matrix.

2.5 Pay Bands with AGP and IOR (Index of Rationalization)

Based on the above, the various levels of pay with its Academic Grade Pay (AGP) are as per **Annexure-I**.

2.6 Entry Pay

The Entry Pay for Academic Pay Structures and Levels shall be as per Table 1.

2.7 Pay Fixation in case of Direct Recruitment / Promotion

The pay of employees appointed by direct recruitment on or after 1st day of January 2016 shall be fixed at the minimum pay or the first cell in the level, applicable to the post to which such employee is appointed. In case of promotion, candidate would be given a notional increment in his existing Level of Pay, by moving him/her to the next higher cell at that level. The pay shown in this cell would now be located in the new level corresponding to the post to which candidate has been promoted. If a cell identical with that pay is available in the new level, that cell shall be the new pay; otherwise the next higher cell at that level shall be the new pay of the employee. If the pay arrived at in this manner is less than the first cell in the new level, then the pay shall be fixed at the first cell of that level.

2.8 Date of Increment

- (i) Annual increment is given in the Pay Matrix at 3%, with each cell being higher by 3% over the previous cell in the same level, rounded off to nearest 100. Annual increments to each employee would move up in the same academic level, with an employee moving from the existing cell in the academic level to the immediate next cell in the same academic level.
- (ii) There shall be two dates of increment i.e. 1st January and 1st July of every year, provided that an employee shall be entitled to only one annual increment on either one of these two dates depending on the date of appointment, promotion or grant of financial upgradation.
- (iii) The increment in respect of an employee appointed or promoted during the period between the 2nd day of January and 1st day of July (both inclusive) shall be granted on 1st day of January and the increment in respect of an employee appointed or promoted during the period between the 2nd day of July and 1st day of January (both inclusive) shall be granted on 1st day of July.

2.9 Annual Process of Promotion

Every University / College / DTE shall ensure that the selection process for direct recruitment for various positions is carried out annually so as to maintain required faculty numbers and cadre ratio as per AICTE norms so that no loss is caused to students. Interviews for the promotions of the faculty members shall be carried out at a regular span annually to avoid any stagnation in career growth of faculty members.

Candidates who do not fulfill the minimum requirement proposed in the Regulation, will have to be re-assessed after a period of one year. The date of promotion shall be the date on which he / she satisfies all the minimum requirements and successfully reassessed.

The constitution of the selection committee as applicable to these appointments / promotions of the Assistant Professor to Associate Professor and Associate Professor to Professor or Professor to Senior Professor is enumerated in Annexure-II. Various stages of promotions/ direct recruitment and mode of selection are given in Table 2.

A teacher who wishes to be considered for promotion may submit in writing in the prescribed proforma as evolved by the concerned University / College duly supported by all credentials to the Principal / Director of the College, within three months in advance of the due date, that he / she fulfils all requisite qualifications.

The entry level and consecutive stages of promotions are shown in Table 2

Table 2: Stages of Promotion/ Direct Recruitment and mode of selection

Stage	Designation
Entry Level, Stage-I	Assistant Professor
Stage-II	Assistant Professor (Senior Scale)
Stage-III	Assistant Professor (Selection Grade)

Stage-IV	Associate Professor
Stage-V	Professor
Stage-VI	Senior Professor

2.10 Research Promotion Grant

The thrust has to be given for improving quality of research and development in the Universities / Institutions, therefore, all the AICTE recognized Institutions shall create a separate budget and provide financial assistance to their faculty members for strengthening research activities.

2.11 Financial Assistance from Government of India for implementation of 7th CPC scale.

The Central Government shall provide by way of financial assistance, 50% of the additional expenditure (arrears from 01.01.2016 till 31.03.2019) on implementing the revised scales of pay for faculty and other staff such as Library, Physical Education and Training Placement Personnel in State Government/Government Aided /State Government Autonomous institutions/State University Departments.

- Financial assistance from the Central Government to State / UT Governments for revising pay scales of teachers and other staff such as Library, Physical Education and Training Placement Personnel under the scheme shall be limited, by way of reimbursement, to the extent of 50% (fifty percent) of the additional expenditure involved after payment of arrears to eligible faculty members in the implementation of the revision, for the Universities, colleges and other technical education institutions funded by the State / UT Government. For this, State / UT Governments shall submit the claim to the Central Government. All such claims must be submitted to the Central Government by the state / UT on or before 31.03.2020. No claim of the State / UT Government shall be considered for financial assistance after 31.03.2020.
- Financial assistance referred to in sub-clause (a) above shall be provided for the period from 01.01.2016 to 31.03.2019 only.
- The entire liability on account of revision of pay scales etc. with effect from 01.04.2019 shall be taken over by the State / UT Government opting for revision of pay scales.
- Financial assistance from the Central Government shall be restricted to revision of pay scales and not for any other allowances and in respect of only those posts which were in existence and had been filled up on regular basis as on 01.01.2016.
- State / UT Governments, taking into consideration other local conditions, may also decide at their discretion, to introduce pay higher than those mentioned in this Scheme, and shall give effect to the revised scales of pay from 01.01.2016; however, in such cases, the details of modifications proposed shall be furnished to the Central Government and Central assistance shall be restricted to the Pay as approved by the Central Government and not to any higher pay fixed by the State / UT Government(s).
- Payment of Central assistance for implementing this Scheme is also subject to the condition that the entire Scheme of revision of pay scales together with all the conditions laid down by the AICTE by way of Regulations and other guidelines shall be implemented by State / UT Governments and technical institutions coming under their jurisdiction as a composite scheme.
- An undertaking shall be taken from every beneficiary under this Scheme to the effect that any excess payment made on account of incorrect fixation of pay or due to any other reason shall be adjusted against the future payments due or otherwise to the beneficiary in the same manner as provided in this HRD Ministry's O.M. No. F.23-7/2008-IFD dated 23.01.2008, read with Ministry of Finance (Department of Expenditure) O.M. No. F.1-1/2CQ8-IC dated 30.08.2008.
- The revised pay including arrears of salary and applicable allowances from the date of application as mentioned above shall be paid to all eligible beneficiaries under this scheme.

2.12 Age of Superannuation

The age of superannuation of all faculty members and Principals / Directors of institutions shall be 65 years. An extension of 5 years (till the attainment of 70 years of age) may be given to those faculty members who are physically fit, have written technical books, published papers and has average 360° feedback of more than 8 out of 10 indicating them being active during last 3 preceding years of service.

2.13 Health Insurance Scheme

Wherever full health coverage for self and family is not provided for by the Government, individual institutions shall implement Contributory Group Health Insurance Scheme for faculty members and other academic staff to extend social security to them and to help attract and retain them for longer association with respective institutions. The Group Health Insurance option shall also be extended to the retired faculty members.

2.14 Pension, Gratuity, Family Pension, GPF, Leave Encashment and Other Pensionary Benefits

All pensionary benefits including leave encashment shall be extended to faculty members and other staff such as Library, Physical Education and Training & Placement Personnel as per the revised norms recommended by the 7th CPC and implemented by the Government of India / State and UT Governments.

2.15 Industrial Training

Since a requirement of industrial training has been stipulated for vertical movement of faculty members, the AICTE, State / UT Government/ DTEs, in consultation with the Confederation of Indian Industries (CII), FICCI, NASSCOM and other such industry bodies, devise a suitable mechanism for facilitating all faculty members to undergo industrial training.

2.16 Teaching Engagement

The faculty members working in technical institutions under the purview of AICTE shall have an engagement of not less than 40 hours per week including teaching contact hours and other activities. The work of tutorial / project / research / administration may be distributed among the faculty members as per the need and availability of staff. The laboratory engagement will also be counted towards teaching hours. The minimum teaching contact hours for various positions shall be as given in Table 3 below.

Table 3: Teaching Engagement of Faculty Members in Degree Level Institutions

Designation	(Teaching / Laboratory hours) / week
Assistant Professor	16
Associate Professor	14
Professor / Senior Professor	14
Director / Principal	6

Relaxation of 2 hours per week in teaching contact hours shall be granted to faculty members handling additional responsibilities like HOD / Dean.

2.17 Incentives for New Entrants

New entrants as well as existing faculty members of degree level institutions should be provided with a desktop computer / laptop / office furniture and a printer with internet connectivity in their office so as to make a faculty member computer savvy and to enable them to have access to the latest technology.

2.18 Grant for Professional Development

All teachers may be given a grant up to Rs.75,000/- per year on a reimbursement basis, which may be permitted to be accumulated up to 3 years towards acquiring the membership of Professional Societies and for participating in national / international conferences/workshops etc.

2.19 Consultancy

- (i) Consultancy work may be undertaken by members of the faculty to generate resources, either for institutions or for themselves.
- (ii) Not only the faculty members should be encouraged to undertake consultancy work, but also an appropriate environment be created by the state governments / managements of institutions to facilitate faculty members to undertake such work.
- (iii) Suitable parameters for sharing the generated resources between the institution and individual faculty member may be evolved and adopted by the universities and institutions where consultancy work is undertaken by faculty members.
- (iv) The faculty members engaged in consultancy/ industry interaction / research / start-up activities / community services may be allowed some adjustment in teaching time table without compromising their teaching engagement hours.

2.20 Sabbatical Leave for faculty

To encourage interface between technical education and industry, the faculty members shall be entitled to sabbatical leave of six months for working in industry / professional development, subject to the condition that the faculty has a teaching experience of minimum five years. Such leave, however, shall be available to a teacher only twice in his / her teaching career.

2.21 Start-up

Presently, the institutions are ranked based on academic performance and placement of students. In future, it may also be based on a number of start-ups and entrepreneurs created by the institute. Therefore, technology incubation centres shall be established and frequent interactions between entrepreneurs / industrialists / alumni and students shall be arranged for motivating students to initiate start-up.

2.22 Incentives for Ph. D. and other Higher Qualification

- (i) Five non-compounded advance increments shall be admissible at the entry level of a recruit as an Assistant Professor possessing a Ph.D. awarded in a relevant discipline by the recognized University following the due process of admission test, course work and external evaluation as prescribed by the UGC or the admission process adopted by the institutes established under the Act of Parliament or students having valid GATE / GPAT score for admission to Ph.D. or students selected for Ph.D. program under National Doctoral Fellowship program of AICTE / Prime Minister's Research Fellowship program.
- (ii) Those possessing Post-graduate degree in M.Tech. / M. Arch. / M. Plan. / M. E. / M. Pharm. / M. Des. / M. S. etc. recognized by the relevant statutory body / council shall be entitled to two non-compounded advance increments at the entry level.
- (iii) Teachers who complete their Ph.D. degree while in service as Assistant Professor shall be entitled to three non-compounded increments fixed at increment applicable at entry level as Assistant Professor only if such Ph.D. is in a relevant discipline of the discipline of employment and has been awarded by a recognized University following the due process of admission test, course work and external evaluation as prescribed by the UGC or the admission process adopted by the institutes established under the Act of Parliament or students having valid GATE / GPAT score for admission to Ph.D. or students selected for Ph.D. program under Quality Improvement Program (QIP) / Teacher Research Fellowship (TRF).

2.23 Statutory Reservation

The statutory reservation policy for recruitment and promotion of SC / ST / OBC / EBC / PWD / Women candidates must be adhered to as per the central / respective state / UT government rules.

2.24 Quality Improvement Programme (QIP) / Teaching Research Fellowship (TRF) Schemes

With a view to improve the quality of technical education, all DTEs and Secretaries of higher education of all the states are directed to implement QIP / TRF scheme for all the eligible teachers working in technical institutions. Managements of self-financing institutions are also directed to encourage their faculty members to participate in QIP / TRF / QIP (Foreign University).

2.25 Counting of Past Service for Direct Recruitment and Promotion

Previous regular service, whether national or international, as Assistant Professor, Associate Professor or Professor or equivalent in a University, College, National Laboratories or other scientific / professional organizations such as the CSIR, ICAR, DRDO, UGC, ICSSR, ICHR, ICMR, DBT or state PSUs etc., should be counted for direct recruitment as an Assistant Professor / Associate Professor / Professor provided that:

- a) The qualifications for the post held are not lower than the qualifications prescribed by the AICTE for Assistant Professor, Associate Professor and Professor as the case may be.
- b) The post is / was in an equivalent grade or of the pre-revised scale of pay as the post of Assistant Professor / Associate Professor / Reader and Professor.
- c) The candidate for direct recruitment has applied through proper channel.
- d) The concerned Assistant Professor, Associate Professor and Professor should possess the same minimum qualifications as prescribed by the AICTE for appointment to the post of Assistant Professor, Associate Professor and Professor, as the case may be.
- e) The post was filled in accordance with the prescribed selection procedure as laid down in the Regulations of University / State Government / Central Government / concerned institutions, for such appointments.
- f) The previous appointment was not as guest faculty for any duration or ad-hoc or in a leave vacancy of less than one year duration. Ad-hoc or temporary service of more than one year duration can be counted provided that:
 - (i) The period of service was of more than one year.
 - (ii) The incumbent was appointed on the recommendation of the duly constituted Selection Committee.
 - (iii) The incumbent was selected for the permanent post in continuation to the ad-hoc or temporary service;
 - (iv) An artificial break in service shall not be used to the prejudice of employee, appointed on permanent basis. The person appointed on a permanent basis shall be given the benefit of the entire service rendered by him with effect from the date of initial appointment (temporary / contract / ad-hoc) notwithstanding the artificial break / breaks in service.
 - (v) The incumbent was drawing total gross emoluments not less than the monthly gross salary at the initial stage of a regularly appointed Assistant Professor, Associate Professor and Professor, as the case may be; and
 - (vi) At the time of selection, the negotiated terms and conditions clearly mention the period of experience, nature of experience and same has been consented by the employer.
- g) No distinction should be made with reference to the nature of the management (Private / Local Body / Government) of the institution where previous services were rendered while counting past services under this clause.

2.26. Equivalence of Experience of Diploma Level Institutions and Degree Level Institutions

Experience at Diploma Level Polytechnic shall be considered equivalent to experience in the degree level institutions at appropriate level, as applicable provided, scale of pay, qualifications, experience and research contribution are same for the post under consideration as per the present notification.

3.0 Cadre Structure**3.1 Minimum Cadre Ratio**

- (i) The minimum 1 : 2 : 6 of cadre ratio be maintained for Professor : Associate Professor: Assistant Professor respectively.
- (ii) Minimum number of faculty requirements for an approved institute shall be calculated on the basis of faculty : student ratio prescribed by AICTE.
- (iii) Faculty: student ratio would be applicable as per the approval process handbook published by AICTE from time to time.
- (iv) For the purposes of this cadre ratio, Assistant Professor, Assistant Professor (Senior Scale), Assistant Professor (Selection Grade) shall be grouped together and be termed as Assistant Professors.
- (v) Similarly, Professors and Senior Professors will be grouped together and be termed as Professors.
- (vi) Principal / Director shall be outside the purview of cadre ratio.

3.2 Flexible Cadre Structure

While promoting the incumbent, flexible cadre structure be followed as below:

- (i) Incumbent faculty members be upgraded to higher positions, after being eligible, through a process of promotion to be held annually, irrespective of availability of vacancy in that cadre.
- (ii) The incumbent so upgraded to a higher position shall be re-designated as Assistant Professor (Senior Scale) / Assistant Professors (Selection Grade) / Associate Professor / Professor as the case may be.
- (iii) With this cadre structure, more faculty members may become Professors / Associate Professors at some point of time as a result of which, cadre ratio as an example may become skewed such as 9:0:0 or 8:1:0 or 5:1:3 etc. but in any case it should not be 0:0:9 or 0:1:8 or 0:2:7.
- (iv) The total numbers of minimum faculty positions remain the same as calculated from faculty : student ratio, though the cadre ratio is improving with these promotions.
- (v) The lower post can be treated vacant once the incumbent moves on higher post through promotions or through direct selection by keeping total sanctioned posts of all cadres put together as fixed.
- (vi) This vacant post will be filled by suitable eligible incumbent possessing required qualifications.
- (vii) If a suitable candidate is not available, the post shall be filled by open selection.
- (viii) The open selection / promotion shall be made by a committee constituted as per norms published in this gazette.
- (ix) The candidate shall be promoted from lower cadre to higher cadre as and when they complete eligibility criteria for the higher cadre, irrespective of availability of post in that cadre.

3.3 Inter-se seniority between the directly recruited teachers and promoted

The inter-se seniority of a directly recruited teacher shall be determined with reference to the date of joining and for the teachers promoted with reference to the date of eligibility as indicated in the recommendations of the selection committee of the respective candidates. The rules and regulations of the respective Central / State Government/ UT Government shall apply for all other matters of seniority. Similar issues of seniority between directly selected and under CAS in the past, if any, be fixed on the same basis. The seniority list thus prepared be posted on the institute website.

3.4 Position of Principal / Director

- (i) Principal / Director of AICTE approved institution has to be a full time faculty selected in accordance with the due process of selection to be adopted by the concerned university / State Government / Public Service Commission / Respective Board of Governors / Board of

Management by taking into consideration the qualifications and other requirements as laid down by AICTE.

- (ii) In an institution where several programmes under technical education approved by AICTE are running, the Principal / Director shall be from one of the programmes preferably from a programme with maximum student strength.

4.0 Mandatory Teacher Trainings

- (i) Every teacher appointed / promoted to any position here onwards with effect from the publication of this gazette shall have to mandatorily undergo 8 online modules of MOOCs in SWAYAM as per the AICTE teacher training policy preferably within first year of service.
- (ii) No newly appointed faculty member shall be completing the probation without getting the certification of completion of these 8 modules. The teacher training policy document may be downloaded from AICTE website.
- (iii) The requirement of completing these modules as envisioned in this gazette is applicable to all the incumbent teachers also while applying for promotion / selection to next higher cadre only once in the career.
- (iv) Those who are eligible for promotions after the date of publication of this gazette, shall have to meet the necessary conditions such as additional qualification, undergoing industrial training, pedagogical training, faculty induction program, publishing research papers etc. However, these requirements shall be permitted to be fulfilled till 31st July, 2022 so as to enable faculty members in equipping them for requisite mandatory requirements of this gazette to avail the benefit of promotion retrospectively from the date of eligibility.

5.0 Minimum Qualification for Recruitments

Minimum qualification, experience, research contributions, feedback and requisite training requirements for different levels for direct recruitment and promotions for the faculty members are as follows.

5.1 Minimum Qualifications for direct recruitment as an Assistant Professor (Level – 10, Entry Pay 57700/-)

(a) Engineering / Technology

B. E. / B. Tech. / B. S. and M. E. / M. Tech. / M. S. or Integrated M. Tech. in relevant branch with first class or equivalent in any one of the degrees.

(b) Management

Bachelor's Degree in any discipline and Master's Degree in Business Administration / PGDM / C. A. / ICWA/ M. Com. with First Class or equivalent and two years of professional experience after acquiring the degree of Master's degree.

(c) Pharmacy

B. Pharm. and M. Pharm. in the relevant specialization with First Class or equivalent in any one of the two degrees.

(d) MCA

B. E. / B. Tech. / B. S. and M.E. / M. Tech. / M. S. or Integrated M. Tech. in relevant branch with First Class or equivalent in any one of the degrees.

OR

B. E., B. Tech. and MCA with First Class or equivalent in any one of the two degrees.

OR

Graduation of three years' duration with Mathematics as a compulsory subject and MCA with First Class or equivalent with 2 years of relevant experience after acquiring degree of MCA.

(e) Hotel Management and Catering Technology

Minimum 4 years Bachelor's Degree in HMCT and Master's Degree in HMCT or in relevant disciplines with First Class or equivalent in any one of the two degrees.

OR

Minimum 4 years Bachelor's Degree in HMCT with First Class or equivalent and minimum of 5 years of relevant experience at a managerial level not less than Assistant Manager in a 4 - star Hotel or in a similar position in the hospitality industry/ tourism industry.

(f) Architecture

B. Arch. and M. Arch. or equivalent Master's degree in an allied field with First Class in any one of the two degrees, and minimum 2 years' experience in the Architecture profession.

OR

B. Arch. with First class or equivalent and minimum of 5 years' experience in the Architecture profession.

(g) Town Planning

Bachelor's degree in Architecture / Planning / Civil Engineering or Master's degree in Geography / Economics / Sociology or equivalent AND Master of Planning or equivalent with First class or equivalent in either in Master of Planning or any above degrees with 2 years of relevant experience

(h) Design

Bachelor's Degree or minimum 4 year Diploma in any one of the streams of Design, Fine Arts, Applied Arts and Architecture or Bachelor's degree in Engineering with First class or equivalent

AND

Master's degree or equivalent Post Graduate Diploma in relevant disciplines with First Class or equivalent in a concerned / relevant /allied subject of Industrial Design / Visual Communication / Fine Arts / Applied Arts / Architecture / Interaction Design / New Media Studies / Design Management / Ergonomics / Human Factors Engineering / Indian Craft Studies and related fields of Engineering or Design.

AND

Minimum 2 years of professional design experience in Industry / research organization / Design studios.

(i) Fine Arts

Bachelor's and Master's degree in the relevant branch with First Class or equivalent in any one of the two degrees and minimum 2 years of relevant professional experience.

(j) Qualifications for Faculties in Science and Humanities:

The qualifications for recruitment and promotions for faculty in the disciplines of Basic Sciences, Social Science and Humanities shall be as per the UGC Notification No. F.1-2/2017(EC/PS) Dated 18th July, 2018 and UGC guidelines issued from time to time.

Note: Candidates who have done Ph.D. after the Bachelor's Degree from institution of National importance with GATE/ GPAT/ CEED shall be eligible for the post of Assistant Professor.

5.2 Minimum Qualification Norms for Direct Recruitments / Promotions for Stage -II to Stage -VI**(a) Qualification for Assistant Professor (Senior Scale, Level - 11, Entry Pay 68900/-)****For Promotion of Incumbents****a. Qualifications prescribed for the post of Assistant Professor**

AND

- b. Should have completed minimum training requirements as per Annexure - III.

AND

- c. Should have satisfied any one of the below mentioned set of requirements.

Set No.	Additional Qualification	To have acquired in the cadre of Assistant Professor		
		Experience (Years)	Research publications in SCI journals /UGC /AICTE approved list of journals	Avg. 360° feedback score (out of 10)
1	-	4	2	8 to 10
2	-	5	1	8 to 10
3	-	5	2	5 to < 8

- (b) **Qualifications for Assistant Professor (Selection Grade, Level – 12, Entry Pay 79800/-)**
For Promotion of Incumbents

- a. Qualifications as prescribed for the post of Assistant Professor (Senior Scale)

AND

- b. Should have completed minimum training requirements as per Annexure - III.

AND

- c. Should have satisfied any one of the below mentioned set of requirements.

Set No.	To have acquired in the cadre of Assistant Professor (Senior Scale)			
	Additional Qualification	Experience (Years)	Research publications in SCI journals /UGC / AICTE approved list of journals	Avg. 360° feedback score (out of 10)
1	-	4	1	8 to 10
2	-	4	2	5 to < 8

- (c) **Qualifications for Associate Professor (Level – 13A1, Entry Pay 131400/-)**

i. For Direct Recruitment

- a. Ph.D. degree in the relevant field and First class or equivalent at either Bachelor's or Master's level in the relevant branch

AND

- b. At least total 6 research publications in SCI journals / UGC / AICTE approved list of journals.

AND

- c. Minimum of 8 years of experience in teaching / research / industry out of which at least 2 years shall be Post Ph.D. experience.

Note: In case of HMCT, 8 years of industry experience at a managerial level not below the position of Head of Department handling a team of 20 persons or more in a 4 star hotel or above category or in a similar position in the hospitality industry / tourism industry.

ii For Promotion of Incumbents

- a. Ph. D. degree in relevant field and First class or equivalent at either Bachelor's or Master's level in the relevant branch.

AND

- b. Should have completed minimum training requirements as per Annexure – III.

AND

- c. Should have satisfied any one of the below mentioned set of requirements.

Set No.	To have acquired in the cadre of Assistant Professor (Selection Grade).		
	Experience (Years)	Research publications in SCI journals UGC AICTE approved list of journals	Avg. 360° feedback score (out of 10)
1	3	2	5 to < 8
2	3	1	8 to 10

(d) Qualifications for Professor (Level – 14, Entry Pay 144200/-)**(i) Direct Recruitment**

- a. Ph. D. degree in relevant field and First class or equivalent at either Bachelor's or Master's level in the relevant branch.

AND

- b. Minimum of 10 years of experience in teaching / research / industry out of which at least 3 years shall be at a post equivalent to that of an Associate Professor.

AND

- c. At least 6 research publications at the level of Associate Professor in SCI journals / UGC / AICTE approved list of journals and at least 2 successful Ph.D. guided as Supervisor / Co-supervisor till the date of eligibility of promotion.

OR

At least 10 research publications at the level of Associate Professor in SCI journals / UGC / AICTE approved list of journals till the date of eligibility of promotion.

(ii) For Promotion of the Incumbents

- a. Ph. D. degree in relevant field and First Class or equivalent at either Bachelor's or Master's level in the relevant branch.

AND

- b. Should have satisfied any one of the below mentioned set of requirements.

Set No.	Ph.D. guided	Total Experience (Years)	To have acquired in the cadre of Associate Professor.		
			Experience (Years)	Research publications in SCI journals /UGC / AICTE approved list of journals	Avg. 360° feedback score (out of 10)
1	1	15	3	6	8 to 10
2	2	15	3	6	5 to < 8
3	-	16	3	4	8 to 10

Note: 360° Feedback

1. The feedback obtained every year, till the date of eligibility of next stage, shall be taken as an average of all the preceding years added together required for promotions.
 2. In case the candidate fails to achieve the maximum feedback score, the subsequent year's may be taken into consideration while dropping the lowest feedback score in any one of the year.
- (e) **Qualifications for Promotion to Senior Professor (Level -15, Entry Pay 182200/-)**

- a. Ph. D. degree in the relevant field

AND

- b. Minimum ten years of experience in the cadre of Professor

AND

- c. At least 8 research publications in SCI journals / UGC / AICTE approved list of journals, should have at least 2 successful Ph. D. guided as Supervisor / Co-Supervisor as a Professor.

OR

- c. At least 8 research publications in SCI journals / UGC / AICTE approved list of journals, should have provided academic leadership as institution head at least for 3 years at the level of Professor.

OR

- c. At least 8 research publications in SCI journals / UGC / AICTE approved list of journals, should have provided educational leadership at state / national level at least for 3 years at the level of Professor.

AND

- d. At least one patent awarded

OR

- d. Development of one MOOC course applicable at national platform

Notes:

1. The selection of Senior Professor shall also be based on academic achievements, favorable review of academic, research and administrative work from three eminent subject experts not below the post of Senior Professor or a Professor of at least ten years of experience.
2. The selection shall be based on ten best publications and award of Ph. D. degrees to at least two candidates under his / her supervision during the last 10 years and interaction with the Selection Committee constituted as per this regulation.

(f) Qualifications for Direct Recruitment of Principal / Director

(Level - 14, Entry Pay 144200/- with the special allowance of Rs. 6750/- per month)

- a. Ph. D. degree and First Class or equivalent at either Bachelor's or Master's level in the relevant branch
- b. At least two successful Ph.D. guided as supervisor / Co-Supervisor and minimum 8 research publications in SCI journals / UGC / AICTE approved list of journals.
- c. Minimum 15 years of experience in teaching / research/ industry, out of which at least 3 years shall be at the post equivalent to that of Professor.

Notes:

1. This position shall be of contractual in nature for 5 years and can be extended for one more term depending upon the performance.

2. Performance assessment shall be carried out through a committee appointed by the affiliating university.
3. After completing the final term, the incumbent shall join back his / her parent organization in the previous designation from where he / she has proceeded with the designation as Professor / Senior Professor as the case may be.

6.0 Minimum Qualifications for Direct Recruitment and promotion of other staff

6.1 Workshop Superintendent

Initial recruitment of Workshop Superintendent shall be at par with Assistant Professor with the qualification as prescribed for the Assistant Professor in Mechanical/ Production Engineering.

Upward movement and designations shall be as per stage I to stage V of the present notification indicated in Table 3.

Table 3: Stages of Promotion and Designations for Workshop Superintendent

Stage	Designation
Entry Level, Stage-I	Workshop Superintendent
Stage-II	Workshop Superintendent (Senior Scale)
Stage-III	Workshop Superintendent (Selection Grade)
Stage-IV	Associate Professor (Workshop)
Stage-V	Professor (Workshop)

6.2 Qualifications for Training and Placement Officer

- a. Qualifications, service conditions and Pay scales of Training and Placement Officer shall be same as Professor in Engineering & Technology or concerned Technical Program.
- b. One of the Professors in the Institute shall be entrusted with additional responsibility of Training and Placement Officer on rotation basis.
- c. If Professor is not available, Associate Professor / Assistant Professor may be identified for this post.

6.3 Minimum Qualifications for direct recruitment of Assistant Librarian

(Level – 10, Entry Pay 57700/-)

- a. Master's Degree in Library Science/Information Science/ Documentation Science or an Equivalent Professional Degree with at least First Class or equivalent and a consistently good academic record with knowledge of computerization of library.
- b. Qualifying in the National Level Test conducted for the purpose by UGC or other equivalent test as approved by the UGC.

6.4 Minimum Qualifications for direct recruitment of Assistant Director-Physical Education
(Level – 10, Entry Pay 57700/-)

- a. Master's Degree in Physical Education or Master's Degree in Sports Science or equivalent degree with at least First Class or its equivalent with good academic record from a recognized University/ Institute.
- b. Record of having represented the University / College at the inter-University / Inter-collegiate competitions or the state and / or national championships;
- c. Qualifying in the National-Level Test conducted for the purpose by the UGC or any other agency approved by the UGC and passed the physical fitness test conducted in accordance with these regulations.

- d. Record of strong involvement and proven track record of participation in sports, drama, music, films, painting, photography, journalism event management or other student / event management activities during college / University studies.
- e. Record of organizing such events as student's convener or in later part of life.

6.5 Methodology of Promotion for Assistant Librarians and Assistant Director-Physical Education

The qualifications for promotions for Assistant Librarians and Assistant Director-Physical Education shall be as per the UGC Notification No. F.1-2/2017(EC/PS) Dated 18th July, 2018.

7.0 Additional Requirements

7.1 Research Publications

In order to ensure quality of publications for promotions, a minimum standard would be ensured through the following.

- a) For the purpose of promotions, candidates must have published research papers in SCI journals OR UGC approved Journals OR AICTE approved list of journals OR jointly approved by AICTE with respective councils / institute such as Council of Architecture / Pharmacy Council of India / Institute of Town Planners, India.
- b) In case of HMCT, 1 live case study or 1 live industry project as research / consultancy having credential of very high standing would be recognized as equivalent to 1 publication.
- c) In case of Design, Architecture and Town Planning, 1 live case study, 1 live industry project as research / consultancy or 1 exceptional design having credential of very high standing / obtained high level recognition would be recognized as equivalent to 1 publication.

7.2 Equivalence for Ph.D.

Equivalence for PhD is based on publication of 5 International Journal papers, each Journal having a cumulative impact index of not less than 2.0, with incumbent as the main author and all 5 publications being in the authors' area of specialization. Alternatively, the person should have obtained at least two patents or contributed to the increased productivity in the place of work recognized at state or national level or elected as a Fellow of any of the national academies. However, the procedure of providing equivalence shall be devised by concerned affiliating university.

7.2.1 Eligibility of direct Ph.D. after B.E./ B.Tech

The qualification of Ph.D acquired for the various level of posts directly after B.E/ B.Tech. is applicable in Technical Institutions, provided degree of Ph. D awarded is in relevant discipline by a recognised University following the process of registration, course work and evaluation etc. as prescribed by UGC or has been awarded by the Institutes of national importance (i.e. IITs/IISc/ NITs etc.), duly recognized by the MHRD. Further, candidate should have obtained at least first class at Bachelor's level in Engineering /Technology.

7.3 Class / Division

If a class / division is not awarded, minimum of 60% marks in aggregate shall be considered equivalent to first class / division. If a Grade Point System is adopted the CGPA will be converted into equivalent marks as below.

Grade Point	Equivalent Percentage
6.25	55 %
6.75	60 %
7.25	65 %
7.75	70 %
8.25	75 %

7.4 Nomenclature of relevant degrees

The qualifications for various faculty posts specify that the degree shall be in the appropriate / relevant branch of specialization. Many IITs, NITs, Central Universities start interdisciplinary programs of new nomenclatures. In view of the increasing importance of interdisciplinary nature of engineering, the inter-disciplinary courses for both UG and PG specializations may be considered. The selection committee may take a final decision in this regard depending on the requirement of the program of study and institution. AICTE has already clarified this issue vide Government of India Gazette F. No. 27/RIFD/Pay/01/2017-18 dated 28.04.2017. If any specialization is not available in the AICTE basket, the Board / University shall decide the equivalence based on the curriculum of the program. Hence, incumbent faculty recruited in the past based on their qualifications / specializations acquired will continue to be eligible for promotion as well as direct recruitment in the same or other institutions, subject to fulfilment of other eligibility criteria and higher qualifications as prescribed, if any, for various teaching posts.

7.5 Incumbent faculty Members with previous qualifications

Existing incumbents recruited as a Faculty with the basic minimum qualifications such as M.Sc. (Mathematics), M.Sc. (Biotechnology), M.Sc. (Electronics), M.Sc. (Computer Science & allied subjects), M.Sc. (Physics), M.Sc. (Chemistry), MCA, PGDM, AMIE / M. Com and any other similar qualifications which were considered eligible at the time of recruitment or taken admission in such courses before publication of the AICTE Gazette dated 13th March 2010 are to be considered as eligible for promotion as well as direct recruitment in the same or other institutions, subject to fulfilment of other eligibility criteria and higher qualifications as prescribed, if any, for various teaching posts.

7.6 Faculty Members on deputation

Any Faculty Member on deputation to some Government Organization / Autonomous Bodies such as DTE / AICTE / UGC / MHRD / DST etc. on academic / administrative positions shall be deemed to have experience of academics and academic administration and be exempted from the requirement of FDP, Industrial Training and 360° feedback. If the faculty has secured at least **Very Good** rating, it shall be considered equivalent to 8 points on a 10 point scale of 360° feedback in reference to this notification for the period of deputation.

Disclaimer: Notification Language

The notification is published in English and Hindi languages. Utmost care is taken to translate notification from English to Hindi. However, in case of any kind of discrepancy in interpretation, English version shall prevail.

Prof. M. P. POONIA, Vice Chairman

[ADVT.-III/Exty./561/18]

Annexure-I**Pay Matrix Table for Degree Level Technical Institutions**

(All figures are in Rupees ())							
Pay Band in VI CPC		15600 – 39100			37400 - 67000		67000-79000
Cadre Title		Assistant Professor			Associate Professor	Professor	Senior Professor
Grade Pay in VI CPC		6000	7000	8000	9000	10000	0
Entry Pay		21600	25790	29900	49200	53000	67000
Cell No.	Level	10	11	12	13A1	14	15
1		57700	68900	79800	131400	144200	182200
2		59400	71000	82200	135300	148500	187700
3		61200	73100	84700	139400	153000	193300

4	63000	75300	87200	143600	157600	199100
5	64900	77600	89800	147900	162300	205100
6	66800	79900	92500	152300	167200	211300
7	68800	82300	95300	156900	172200	217600
8	70900	84800	98200	161600	177400	224100
9	73000	87300	101100	166400	182700	
10	75200	89900	104100	171400	188200	
11	77500	92600	107200	176500	193800	
12	79800	95400	110400	181800	199600	
13	82200	98300	113700	187300	205600	
14	84700	101200	117100	192900	211800	
15	87200	104200	120600	198700	218200	
16	89800	107300	124200	204700		
17	92500	110500	127900	210800		
18	95300	113800	131700	217100		
19	98200	117200	135700			
20	101100	120700	139800			
21	104100	124300	144000			
22	107200	128000	148300			
23	110400	131800	152700			
24	113700	135800	157300			
25	117100	139900	162000			
26	120600	144100	166900			
27	124200	148400	171900			
28	127900	152900	177100			
29	131700	157500	182400			
30	135700	162200	187900			
31	139800	167100	193500			
32	144000	172100	199300			
33	148300	177300	205300			
34	152700	182600	211500			
35	157300	188100				
36	162000	193700				
37	166900	199500				
38	171900	205500				
39	177100					
40	182400					

Note: The end-points of any column do not signify the end points of the pay received at that level. As was the case in the earlier provision of traditional pay scales, the last point does not represent the maximum pay of that level for calculation purposes. The end-points of the column should not be treated as the maximum and minimum of a pay scale to calculate the average pay for any level.

Annexure –II

Constitution of Screening cum Evaluation / Selection Committee

The AICTE has evolved following guidelines on:

- (a) Constitution of Selection Committees for selection of Assistant Professor, Associate Professor, Professor for direct recruitment and for promotions.
- (b) Specified selection procedures for direct recruitment and promotions for Teachers in Universities and Colleges.

Selection Proceedings:

All the selection procedures of the selection committee shall be completed immediately after the selection committee meeting itself, wherein, minutes are recorded along with the scoring Proforma and recommendation made on the basis of merit with the list of selected and waitlisted candidates / Panel of names in order of merit, duly signed by all members of the selection committee.

Selection Committee Composition for Assistant Professor, Associate Professor and Professor both for Direct Recruitment and Promotion:

I. For University Faculty Members:

- (a) The Selection Committee for the post of Assistant Professor in the University shall have the following composition:
 - (i) The Vice Chancellor or Acting Vice-Chancellor to be the Chairperson of the Selection Committee.
 - (ii) Three experts in the concerned subject nominated by the Vice Chancellor or Acting Vice-Chancellor out of the panel of names approved by the relevant statutory body of the university concerned.
 - (iii) Dean of the concerned Faculty, wherever applicable.
 - (iv) Head / Chairperson of the Department/School
 - (v) An academician nominated by the Visitor / Chancellor, wherever applicable.
 - (vi) An academician representing SC / ST / OBC / Minority / Women / Differently-abled categories to be nominated by the Vice Chancellor or Acting Vice-Chancellor, if any of the candidates representing these categories is the applicant and if any of the above members of the selection committee does not belong to that category.
- (b) To constitute the quorum for the meeting, five minimum members out of which at least two must be from the total three subject-experts.

II. For Faculty Members in Technical Institutions:

- (a) The Selection Committee for the post of Assistant Professor /Associate Professor and Professor in Colleges, including Private Colleges shall have the following composition:
 - (i) Chairperson of the Governing Body of the college or his/her nominee from among the members of the Governing body to be the Chairperson of the Selection Committee.
 - (ii) The Principal/ Director of the College.
 - (iii) Head of the Department of the concerned subject in the College.
 - (iv) Two nominees of the Vice-Chancellor or Acting Vice Chancellor of the affiliating university of whom one should be a subject-expert. In case of colleges notified / declared as a minority educational institution, two nominees of the Chairperson of the college from out of a panel of

- five names, preferably from the minority communities, recommended by the Vice-Chancellor or Acting Vice-Chancellor of the affiliating university from the list of experts suggested by the relevant statutory body of the college, of whom one should be a subject-expert.
- v) Two subject-experts not connected with the college to be nominated by the Chairperson of the governing body of the College out of a panel of five names recommended by the Vice Chancellor or Acting Vice Chancellor from the list of subject experts approved by the relevant statutory body of the University concerned.
 - (vii) An academician representing SC / ST / OBC / Minority / Women / Differently-abled categories, if any of candidates representing these categories is the applicant, to be nominated by the Vice-Chancellor or Acting Vice Chancellor, if any of the above members of the selection committee does not belong to that category.
- (b) To constitute the quorum for the meeting, five of which at least two must be from out of the three subject experts shall be present.
 - (c) For all levels of teaching positions for Government / Government Aided Colleges / Government Autonomous Colleges, the State Public Services Commission / Teacher Recruitment Boards wherever applicable must invite three subject experts, for which the concerned University be involved in the selection process, by respective appointing authority. The states, where selection in autonomous institutes have been authorized to respective Board of Governors, shall continue but constitution of committee shall be same as directed by AICTE.

III. Senior Professor

- (a) The Selection Committee for the post of Senior Professor shall consist of the following persons:
 - (i) Vice Chancellor who shall be the Chairperson of the Committee.
 - (ii) An academician not below the rank of Senior Professor/Professor with minimum ten years experience who is the nominee of the Visitor/Chancellor, wherever applicable.
 - (iii) Three experts not below the rank of a Senior Professor/Professor with a minimum of ten years' experience in the subject/field concerned nominated by the Vice-Chancellor out of the panel of names approved by the relevant statutory body of the university.
 - (iv) Dean (not below the rank of Senior Professor/Professor with minimum ten years experience) of the faculty, wherever applicable.
 - (v) Head/Chairperson (not below the rank of Senior Professor/Professor with minimum ten years experience) or Senior-most Professor (not below the rank of Senior Professor/Professor, with a minimum of ten years' experience) of the Department/School, in case Head/ Chairperson does not fulfil the above requirement, if any.
 - (vi) An academician (not below the rank of a Senior Professor/Professor with minimum ten years experience) representing SC/ST/OBC/ Minority / Women / Differently-abled categories, if any of candidates representing these categories as the applicant, to be nominated by the Vice Chancellor, if any of the above members of the selection committee do not belong to that category.
- (b) Four members, including two outside subject experts, shall constitute the quorum.

IV. Technical Institution Principal / Director

- (a) The Selection Committee for the post of College Principal shall have the following composition:
 - i) Chairperson of the Governing Body as Chairperson.
 - ii) Two members of the Governing Body of the college to be nominated by the Chairperson of whom one shall be an expert in academic administration.
 - iii) One nominee of the Vice-Chancellor who shall be an expert in Management of Higher Education.

- iv) Three experts consisting of the Principal/ Director of a college, a Professor and an accomplished educationist not below the rank of a Professor (to be nominated by the Governing Body of the College) out of a panel of six experts approved by the relevant statutory body of the affiliating University concerned.
 - v) An academician representing SC/ST/OBC/Minority/Women/Differently-abled categories, if any of candidates representing these categories is the applicant, to be nominated by the Vice-Chancellor of the affiliating University.
- (b) To constitute the quorum for the meeting, five of which at least two must be from out of the three subject-experts shall be present.

Annexure-III

Training Requirements for Promotions of Teachers from all the Disciplines

For Assistant Professor (Senior Scale): Completion of following training requirements at the level of Assistant Professor.

Two weeks of Faculty Development Programme (FDP) in the relevant area out of which at least one of the FDP shall be in advanced pedagogy recognised by AICTE / UGC / TEQIP / NITTTR / PMMMNMTT / IISc / IIT / University / Government / DTE / Board of Technical Education / CoA / IIA / SPA / ITPI / NRCs / ARPIT research organization / other institute of National Importance / Design Studio.

OR

One week faculty development programme as above and one eight weeks duration MOOCS course with E-Certification by NPTEL-AICTE

OR

Completed two such eight weeks duration MOOCS courses with E-Certification by NPTEL-AICTE.

AND

Completed minimum two weeks of relevant Industrial Training / Professional Training.

For Assistant Professor (Selection Grade): Completion of following training requirements at the level of Assistant Professor (Senior Scale)

Two weeks of Faculty Development Programme (FDP) in the relevant area recognised by AICTE / UGC / TEQIP / NITTTR / PMMMNMTT / IISc / IIT / University / Government / DTE / Board of Technical Education / CoA / IIA / SPA / ITPI / NRCs / ARPIT / research organization / other institute of National Importance / Design Studio.

OR

One week faculty development programme as above and one eight weeks duration MOOCS course with E-Certification by NPTEL-AICTE

OR

Completed two such eight weeks duration MOOCS courses with E-Certification by NPTEL-AICTE.

AND

Completed minimum two weeks of relevant Industrial Training / Professional Training

For Associate Professor: Completion of following training requirements at the level of Assistant Professor (Selection Grade)

Two weeks of Faculty Development Programme (FDP) in the relevant area recognised by AICTE / UGC / TEQIP / NITTTR / PMMMNMTT / IISc / IIT / University / Government / DTE / Board of Technical Education / CoA / IIA / SPA / ITPI / NRCs / ARPIT / research organization / other institute of National Importance / Design Studio.

OR

One week faculty development programme as above and one eight weeks duration MOOCS course with E-Certification by NPTEL-AICTE

OR

Completed two such eight weeks duration MOOCS courses with E-Certification by NPTEL-AICTE.

AND

Completed minimum two weeks of relevant Industrial Training / Professional Training.

Annexure - IV

CALCULATION OF 360° FEEDBACK SCORE

The 360 Degree Score shall be determined on the basis of following parameters.

- a. Teaching Process (Maximum Point 25)
- b. Students' Feedback (Maximum Point 25)
- c. Departmental Activities (Maximum Point 20)
- d. Institute Activity (Maximum Point 10)
- e. ACR (Maximum Point 10)
- f. Contribution to Society (Maximum Point 10)

The candidate shall submit calculation sheet for each academic year to be considered and a summary sheet exhibiting his score on a 10 point scale

a. Teaching - Process (Maximum Points 25)

The calculation shall be presented in a table as presented in this Annexure. The table will have the details of courses taught in the academic year in consideration, like Semester, course Code / Name, No. of scheduled classes, actually held classes. The total shall be reduced on 25 point scale.

b. Students' Feedback (Maximum Points 25)

The candidate shall submit average score for each course taught during academic year under consideration on a scale of 25. The average of total of all such score shall be used.

c. Departmental Activities (Maximum Points 20)

This section summarizes all the responsibilities assigned by Head of the Department to a teacher during academic year under consideration through a proper office order. This may include responsibilities like Lab I/C, Time Table I/C, NBA - AICTE work, sponsored projects, departmental newsletter etc. The candidate will earn 3 points per semester for each activity up to a maximum of 20.

d. Institute Activity (Maximum Points 10)

This section summarizes all the responsibilities assigned by Head of the institute to the candidate during academic year under consideration through a proper office order. This may include responsibilities like Head of Department, Coordinator, Warden, Training and Placement officer, Estate Officer etc. The candidate will earn 5 points per semester for each activity up to a maximum of 10.

e. ACR (Maximum points 10)

ACR maintained at institute level shall have 10 points based on grading.

f. Contribution to Society (Maximum Points 10)

The candidate involved in different initiatives by AICTE. The candidate will earn 5 points per semester for each activity. The claim should be supported by an office order/ official communication from Head of Institute.

The grand total of points for all academic years shall be converted to a 10 points scale.

Note: The activities mentioned in above criterion are indicative. Principal / Director / HoD may add or remove some of the activities at department and institute level as per the requirements of the institute. Weightage of 10 Marks may be given for ACRs maintained at institute level out of 20 Marks as per following grading.

Calculation of Credit Points

(Sample Calculations Page-1)

Name	
Present Position	
Academic Year	
Teaching Process	

A. Teaching Process (Max Point 25)

S. No.	Semester	Course Code/ Name	No. of Scheduled Classes	No. of actually held classes	Points earned	Enclosure No.
1	1/ 2018-19	CET-100	42	39		
2	1/ 2018-19	CET-200	39	38		
3	2/ 2018-19	MED-100	41	39		
4	2/ 2018-19	BSE-100	42	41		
		Total	164	157	23.93	

B. Students' feedback (Max Point 25)

S. No.	Semester	Course Code/ Name	Average Student feedback on the scale of 25	Enclosure No.
	1/ 2018-19	CET-100	22.3	
	1/ 2018-19	CET-200	21.8	
	2/ 2018-19	MED-100	19.6	
	2/ 2018-19	BSE-100	22.8	
		Total	86.5	

C. Departmental Activities (Max credit 20)

S. No.	Semester	Activity	Credit Point	Criteria	Enclosure No.
1	1/ 2018-19	Lab I/C	3	3 Point/ semester	
2	1/ 2018-19	Consultancy	3	3 Point/ semester	
3	1/ 2018-19	Timetable I/C	3	3 Point/ semester	
4	2/ 2018-19	Timetable I/C	3	3 Point/ semester	
5	2/ 2018-19	NBA work	3	3 Point/ event	
6	2/ 2018-19	Lab I/C	3	3 Point/ event	
7	2/ 2018-19	Consultancy	3	3 Point/ semester	
		Total	21		

Calculation of Credit Points

(Sample Calculations Page-2)

D. Institute Activities (Max Credit 10)

S. No	Semester	Activity	Credit Point	Criteria	Enclosure No.
1	1/ 2018-19	HoD /Dean	4	4 Point/semester	
2	2/ 2018-19	Coordinator appointed by Head of Institute	2	2 Point/semester	
3.	2/ 2018-19	Organized Conference	2	2 Point/event	
4	2/ 2018-19	FDP/Conference	2	1 point /event, to be divided between all co-coordinators	

E. ACR maintained at institute level (Max Credit 10)

Extraordinary	Excellent	Very Good	Good	Satisfactory
10	9	8	7	5

S.No.	Year	Activity	Credit Point	Criteria	Enclosure No.
1	2018-19	ACR	10	Extraordinary	
2		ACR	8	Very Good	
3		ACR	9	Excellent	
4		ACR	10	Extraordinary	
Average			37/4=9.25		

F. Contribution to Society (Max Credit 10)

S. No.	Semester	Activity	Credit Point	Criteria	Enclosure No.
1		Induction Program	5		
2		Unnat Bharat Abhiyan	5		
3		Yoga Classes	5		
4		Blood Donation	5		

Calculation of Credit Points

(Blank Format)

Name	
Present Position	
Academic Year	
Teaching- Process	

A. Teaching Process (Max Points 25)

S. No.	Semester	Course Code/ Name	No. of Scheduled Classes	No. of actually held classes	Point	Enclosure no.
1						
2						

B. Students' feedback (Max Points 25)

S. No.	Semester	Course Code/ Name	Average Student feedback on the scale of 25	Enclosure no.
1				
2				

C. Departmental Activities (Max Points 20)

S. No.	Semester	Activity	Credit Point	Criteria	Enclosure no.
1					
2					

D. Institute Activities (Max Points 10)

S. No.	Semester	Activity	Credit Point	Criteria	Enclosure no.
1					
2					

E. ACR maintained at institute level (Maximum Points 10)

S. No.	Year	Activity	Credit Point	Criteria	Enclosure no.
1					
2					

F. Contribution to Society (Maximum Points 10)

S. No.	Semester	Activity	Credit Point	Criteria	Enclosure no.
1					
2					

Summary

Summary	Academic Year	Academic Year	Academic Year
	1	2	3
A. Teaching Process (Max Points 25)			
B. Students' feedback (Max Points 25)			
C. Departmental Activities (Max Points 20)			
D. Institute Activities (Max Points 10)			

E. ACR (Max Points 10)			
F. Contribution to Society (Max Points 10)			
Total (Max Points 100)			
Total on 10 Point scale			

STUDENT'S FEEDBACK FORM*(To be used by institutions)*

Academic Year:		Name of the Faculty	
Course		Semester	
		Date of the feedback	

For getting filled in through student

S. No.	Description	Very Poor	Poor	Good	Very Good	Excellent
		(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1	Has the Teacher covered entire Syllabus as prescribed by University/ College/ Board?					
2	Has the Teacher covered relevant topics beyond syllabus					
3	Effectiveness of Teacher in terms of:					
	(a) Technical content/course content					
	(b) Communication skills					
	(c) Use of teaching aids					
4	Pace on which contents were covered					
5	Motivation and inspiration for students to learn					
6	Support for the development of Students' skill					
	(i) Practical demonstration					
	(ii) Hands on training					
7	Clarity of expectations of students					
8	Feedback provided on Students' progress					
9	Willingness to offer help and advice to students.					
	Total					

Phone : 011-2613-576, 77, 78, 88
Website : www.aicte-india.org

श्री. दिलीप न. मालखेडे
सलाहकार -I

Prof. Dileep N. Malkhede
Advisor-I



अखिल भारतीय तकनीकी शिक्षा परिषद्
(भारत सरकार का एक संवैधानिक निकाय)
मानव संसाधन विकास मंत्रालय, भारत सरकार
नेल्सन मंडेला मार्ग, वसंत कुंज, नई दिल्ली-110057
ALL INDIA COUNCIL FOR TECHNICAL EDUCATION
(A Statutory Body of the Govt. of India,
Ministry of Human Resource Development, Govt. of India
Nelson Mandela Marg, Vasant Kunj, New Delhi-110057)

F.No. 61-3/RIFD/7th CPC/2016-17
16.06.2020

Secretaries, Chief Secretaries, DTEs
dealing with Technical Education of
all the States/Union Territories

Subject: Clarifications on certain issues/ anomalies pertaining to Qualifications, Pay Scales,
Service Condition, Career Advancement Schemes (CAS) et/ for teachers and other
academic staff of technical institutions (Degree/Diploma) prescribed in 6th and 7th CPC
notifications.

Sir/Madam,

You are aware that the All India Council for Technical Education (AICTE) has been established by an Act of Parliament for proper planning and co-ordinated development, regulation and maintenance of Norms and Standards in the Technical Education system throughout the Country. Consequent upon revision of pay scales based on the recommendations of the 7th Central Pay Commission, AICTE formulated a revision of pay scales and service conditions for degree and diploma level technical institutions in the country. The Govt. of India have decided to revise the pay scales of teachers and other academic staff in degree and diploma level technical institutions and advised AICTE to notify the service conditions of teachers in technical institutions incorporating other related conditions.

Accordingly, a notification has been issued on the revision of pay scales and service conditions for teachers, librarians and physical education personnel in both degree and diploma level technical institutions. The detailed notifications for both degree and diploma level institutions had been issued by AICTE on 01st March 2019 and were sent to you sometime in the month of April 2019. These notifications are available on the website of this council and can be downloaded from the links given under for public to see.

Link1: <https://bit.ly/2HhQCHM> (Degree), Dated: 01.03.2019
Link2: <https://bit.ly/2CoWcmb> (Diploma), Dated: 01.03.2019

Subsequently, this Council has received several representations from faculty/ teachers/ welfare associations and others seeking clarification on issues/ anomalies in the context of the AICTE notification dated 01.03.2019 as per 7th CPC. These issues were under the consideration of the All India Council for Technical Education (AICTE) for quite some time. Now, the AICTE Gazette Notification giving clarifications on the subject mentioned above has been published and a copy of the same is put on the website of this Council and the same can be downloaded from the link given below: -

Link 3: <https://bit.ly/2zIDUXW> (7th CPC Clarification), Dated: 20.05.2020



Scanned with OKEN Scanner

It is also mentioned that All India Council for Technical Education (AICTE) issued Regulations, 2019 to regulate Pay Scales, Service Conditions and Qualifications for the teachers and other academic staff in Technical Institution (Degree/Diploma) vide F.No. 37-3/Legal/2019 dated 05th march 2010. Further, AICTE also issued Career Advancement Scheme for the Teachers and other Academic Staff in Technical Institutions (Degree/ Diploma), Regulations, 2012, vide F.No.37-3/ Legal/ AICTE/ 2012 dated 08th November 2012. Subsequent to the issue of above Regulations, the Council received a number of representations seeking clarifications on various issues which were processed and clarifications were published in AICTE Gazette Notification dated 04.01.2016.

After issue of the above clarifications dated 04.01.2016, the Council has again received many representations/ references/ grievances from individual faculty members, teacher associations, State Govt. and other agencies seeking further clarifications on the issues of Pay Scales, Qualifications, Service Matters, Promotions etc. of teachers and other staff. We had also received a number of new cases calling for interpretation/ relaxation from various corners. The clarifications on all the issues are now issued through the Gazette Notifications and a copy of the same is available on the website of this Council which can be downloaded from the link given below: -

Link 4: <https://bit.ly/2BMSapZ> (6th CPC Clarification), Dated 20.05.2020

The above is brought to your notice for its implementation as per the clarifications given in the above mentioned Notifications issued by AICTE in your state.

Yours sincerely,

(Dileep N. Malkhede)

Copy to:

The Under Secretary to Govt. of India,
Ministry of Human Resource Development
Department of Higher Education,
Shastri Bhawan, New Delhi-110001

